

Департамент агропромышленного комплекса, торговли и продовольствия ЯНАО  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение ЯНАО  
«Ямальский полярный агроэкономический техникум»

**СБОРНИК**  
**ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ**  
**ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ**

Салехард 2016

Одобрено и рекомендовано Предметно-цикловой комиссией юридических дисциплин ГБПОУ ЯНАО «Ямальский полярный агроэкономический техникум» к использованию в основной профессиональной образовательной программе

Составитель: Шаповалова С.В.

Сборник практических заданий по общепрофессиональной дисциплине разработан в соответствии с ФГОС и предназначен для реализации государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников, к приобретенным ими умениями и навыкам по изучаемой дисциплине.

УДК 349  
ББК 67.41  
Ш-23

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ.....	3
Трудовое право как отрасль права.....	5
Субъекты трудового права .....	7
Профсоюзы как субъекты трудового права.....	8
Занятость и трудоустройство .....	11
Заключение трудового договора.....	15
Изменение условий трудового договора.....	20
Расторжение трудового договора.....	25
Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.....	31
Рабочее время .....	38
Время отдыха.....	40
Заработная плата.....	44
Гарантии и компенсации.....	48
Трудовая дисциплина.....	49
Охрана труда.....	52
Материальная ответственность сторон трудового договора.....	55
Защита трудовых прав работника. Трудовые споры.....	58
Список рекомендованных источников и литературы.....	63
Приложение 1.....	66
Приложение 2.....	69
Приложение 3.....	71

## **Введение**

Дисциплина «Трудовое право» является общепрофессиональной дисциплиной.

Сборник разработан в соответствии с ФГОС и предназначен для реализации государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников, к приобретенным ими умениями и навыкам по изучаемой дисциплине.

Согласно учебному плану, данная дисциплина изучается студентами 2 курса в течение 1 и 2 семестра.

На практических занятиях студенты учатся решать конкретные ситуации на основе норм трудового законодательства, приобретают навыки в составлении различных документов.

Для того чтобы студенты наилучшим образом справились с практическими заданиями к их ознакомлению методические указания, список рекомендуемой литературы.

На каждом практическом занятии перед выдачей заданий проводится допуск к практическому занятию, т.е. проверка знаний студентами теоретического материала по содержанию практического занятия.

Осуществляется проверка умений студентов применять полученные теоретические знания на практике.

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**

В процессе принятия правового решения каждый студент обязан выявить юридически значимые обстоятельства, которые по общему правилу имеются в содержании норм права. Затем юридически значимые обстоятельства должны быть проверены на предмет их подтверждения и опровержения относимыми, допустимыми, достоверными и достаточными доказательствами. Если юридически значимое обстоятельство подтверждено относимыми, допустимыми, достоверными и достаточными доказательствами, оно превращается в юридический факт или фактическое обстоятельство. В том случае, когда каждое юридически значимое обстоятельство подтверждено совокупностью относимых, допустимых, достоверных и достаточных доказательств, студент обязан принять положительное решение о применении нормы права. При недоказанности хотя бы одного юридически значимого обстоятельства, входящего в предмет принятия правового решения, правовые нормы действуют со знаком минус.

Практические задания представляют собой задачи, на все вопросы которых студенту необходимо дать полный и мотивированный ответ.

Начинать выполнение практических заданий следует с внимательного изучения изложенного в ней случая. После чего необходимо определить примерный круг теоретических проблем, вытекающих из условия задачи. Из списка рекомендуемой для изучения литературы студент должен выбрать нормативные источники и специальную литературу, изучение которых позволит решить задачу по существу. При решении задач рекомендованные нормативные акты изучаются в действующей на момент решения редакции. При решении задачи по существу необходимо делать соответствующие ссылки на нормативный источник с указанием номера статьи или пункта. В случае если условие задачи допускает несколько вариантов ответа, рассматриваются все возможные варианты решения вопроса. Выводы студента по рассматриваемой задаче должны соответствовать теоретической части решения.

## **Тема: «Трудовое право как отрасль права»**

### **Задание 1.**

Руководитель организации привлек работника к ответственности в виде штрафа. Работник не согласился с действиями руководителя и обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС) с заявлением о сложении штрафа. КТС отказала в удовлетворении заявления, сославшись на то, что в ст.1 ТК РФ не указаны отношения по наложению на работника штрафа. Поэтому эти отношения в предмет трудового права не входят. Тогда как КТС может рассматривать споры, возникающие из отношений, составляющих предмет трудового права.

Соответствует ли вывод КТС требованиям законодательства?

### **Задание 2.**

Государственный служащий Петров обратился к своему руководителю с заявлением о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы в связи с рождением ребенка. Руководитель в предоставлении отпуска отказал, поскольку государственный служащий обладает особым правовым статусом. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы государственным служащим специальное законодательство предусматривает в иных случаях.

Законна ли аргументация руководителя?

### **Задание 3.**

Член совета директоров организации выполнял трудовую функцию бухгалтера, однако трудовой договор с ним не заключали. Он обратился в совет директоров с заявлением об оплате сверхурочных работ. В удовлетворении заявления было отказано со ссылкой на ст. 11 ТК РФ, в которой говорится о том, что на членов совета директоров трудовое законодательство распространяется лишь при условии заключения с ними трудового договора.

Правомерен ли такой отказ?

### **Задание 4.**

Член производственного кооператива, работающий в нем водителем, обратился к руководителю с заявлением о предоставлении отпуска. Руководитель организации в удовлетворении заявления отказал, так как труд членов кооператива в соответствии со ст.19 Федерального закона «О производственных кооперативах» регулируется названным Законом и уставом

кооператива. В этих актах предоставление отпуска работающему члену кооператива не предусмотрено.

Соответствует ли позиция кооператива требованиям закона?

### **Задание 5.**

Военнослужащий обратился с заявлением к командированию, в котором просил компенсировать сверхурочную работу повышенной оплатой или предоставлением другого времени отдыха. В удовлетворении заявления было отказано в связи с тем, что на военнослужащих трудовое законодательство не распространяется.

Соответствует ли данный вывод законодательству?

### **Задание 6.**

Работник международной организации, осуществляющей свою деятельность на территории Российской Федерации, обратился к ее руководителю с заявлением о предоставлении отпуска по уходу за ребенком. Руководитель организации в предоставлении отпуска отказал, посчитав, что на работников международной организации трудовое законодательство не распространяется.

Следует ли применять нормы трудового права в международных организациях, действующих на территории Российской Федерации.

### **Задание 7.**

Член коллективного сельскохозяйственного предприятия Алексеенко, который в период жатв работал по 10-12 часов на сутки, стал требовать дополнительной оплаты труда за работу в сверхурочное время и за работу в праздничные и нерабочие дни, ссылаясь на соответствующие нормы законодательства о труде

Правомерны ли его требования? В данном случае трудовые отношения являются предметом трудового права?

### **Задание 8.**

Председатель крестьянского (фермерского) хозяйства Ткаченко нанял на работу ветврача и стал требовать, чтобы тот придерживался режима работы, который установлен для работающих членов крестьянского (фермерского) хозяйства.

Правомерны ли требования Ткаченко? Какие отношения в сфере деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства в этом случае являются предметом трудового права?

### **Задание 9.**

ООО «Крокус» заключило с художником Гордийчук трудовое соглашение сроком на шесть месяцев. Согласно этого соглашения Гордийчук обязался оформить витрину магазину соответственно предоставленным эскизам, за что ООО «Крокус» обязалось выплатить ему вознаграждение в сумме 600 грн., выплачивая ее частями ежемесячно по 100 грн. По окончании работы и окончательному расчету Гордийчук затребовал, чтобы кроме обусловленной суммы ему выплатили компенсацию за неиспользованный отпуск и предоставили оформленную должным образом трудовую книжку.

Правомерны ли требования Гордийчука? Являются ли его отношения с ООО «Крокус» предметом трудового права?

### **Тема: «Субъекты трудового права»**

#### **Задание 1.**

Работник заключил трудовой договор с бригадой, в которой трудился бетонщиком. Однако денег за выполненную работу не получил. В связи с этим работник обратился в суд с иском о взыскании заработной платы. Суд отказал работнику в иске ввиду того, что бригада не является субъектом трудового права.

Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?

#### **Задание 2.**

Трудовой коллектив организации обратился в суд с иском о признании незаконным решения совета директоров об установлении штрафных санкций за нарушение трудовой дисциплины. Суд отказал в принятии заявления, указав, что трудовой коллектив не является субъектом трудового права.

Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?

#### **Задание 3.**

Работник в течение месяца выполнял в организации трудовую функцию водителя. Однако трудовой договор с ним не заключался, приказ о приеме на работу не издавался. В получении заработной платы работнику было отказано. Работник обратился в государственную инспекцию труда с заявлением о взыскании заработной платы. Руководитель организации возражал против удовлетворения требований работника, так как к работе его допустил заведующий гаражом, который не является субъектом, принимающим решение о заключении трудового договора. В связи с чем руководитель просил взыскать заработную плату с заведующего гаражом. Правовой инспектор в



удовлетворении заявления работника отказал и предложил ему обратиться в суд с иском к заведующему гаражом о взыскании заработной платы .

Правомерны ли действия государственного инспектора труда?

#### **Задание 4.**

Гражданин трудился у частного лица в качестве водителя автомобиля, трудовой договор с ним не заключался. По окончании работы ему было отказано в выплате компенсации за неиспользованный отпуск. В связи с чем работник обратился с заявлением в государственную инспекцию труда. Государственный инспектор труда в удовлетворении заявления отказал, так как частное лицо не зарегистрировано в органах местного самоуправления в качестве работодателя. Поэтому оно не может быть признано субъектом трудового права.

Правомерно ли решение государственного инспектора труда?

#### **Задание 5.**

Выпускник ПТУ Сергиенко был направлен на работу в РСУ-5 и по приказу начальника РСУ был зачислен в бригаду маляров.

Но большинством голосов члены бригады не дали согласия на зачисление в бригаду нового работника и требовали от начальника РСУ упрямить приказ.

Правомерны ли требования членов бригады маляров?

#### **Задание 6.**

В связи с увольнением по собственному желанию бригадира ремонтников Дьяченко, вопреки воле членов бригады, приказом директора предприятия бригадиром бригады ремонтников был назначен Мельник, который раньше работал техником, но должность техника была сокращена.

Правомерны ли действия директора предприятия?

### **Тема: «Профсоюзы как субъекты трудового права»**

#### **Задание 1.**

В коллективном договоре предусматривалось повышение заработной платы работникам организации на 10 процентов. Представители работодателя данное обязательство не выполнили. В связи с чем профсоюз обратился в суд с заявлением об обязательстве работодателя повысить заработную плату работников на основании требований коллективного договора. Суд отказал в удовлетворении заявления, так как срок действия коллективного договора истек.

Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?

### **Задание 2.**

В ходе проведения забастовки участники коллективного трудового спора заключили тарифное соглашение, по которому заработная плата работников увеличивается на 12 процентов. Однако работодатели уклонились от выполнения данного условия ввиду отсутствия средств на подобное увеличение заработной платы. Профсоюз обратился в суд с заявлением, в котором просил обязать работодателей выполнить условия соглашения. При рассмотрении заявления в суде представители работодателей ссылались на нарушение принципа добровольности принятия сторонами обязательств, закрепленного в ст.24 ТК РФ. По мнению представителей работодателя, проведение забастовки связано с экономическим давлением на работодателей. Поэтому принятые ими обязательства нельзя признать добровольными. Суд отказал в удовлетворении требований профсоюза, посчитав, что нарушен принцип добровольности принятия работодателями обязательств.

Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?

### **Задание 3.**

На своем заседании выборный профсоюзный орган государственного предприятия принял решение о смещении с занимаемой должности начальника цеха за нарушение прав профсоюзов по участию в решении вопросов об оплате труда и за невыполнение колдоговорных обязательств по выполнению мероприятий по охране труда в его цехе, поскольку в колдоговоре он указан в качестве ответственного за их осуществление.

Законны ли требования выборного органа первичной организации? На основании чего?

### **Задание 4.**

В связи с поступившими в профсоюзную организацию жалобами работников на серьезные нарушения охраны труда, угрожающие жизни и здоровью работников, профсоюзные органы в организации приняли решение осуществить профсоюзный контроль за состоянием охраны труда через своих уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Работодатель всячески препятствовал проведению такой проверки, ссылаясь на то, что проверкой состояния охраны труда могут заниматься лишь органы Федеральной инспекции труда.

Законны ли действия работодателя?

Каковы права профсоюзов в области охраны труда?

Какие меры могут применять профсоюзные органы в организации в случае выявления нарушений норм по охране труда? На основании чего?

### **Задание 5.**

Семнадцатилетний ученик ПТУ Романов намеревался устроиться на работу в период летних каникул на завод «Азот». Но в отделе кадров ему в этом отказали, ссылаясь на несовершеннолетие и отсутствие разрешения родителей на трудоустройство.

Правомерный ли отказ? С какого возраста и при каких условиях граждане могут быть субъектом трудового права?

### **Задание 6.**

Работник завода «Аргон» Потапов обратился к председателю профсоюзного комитета завода с просьбой осуществить представительство и защиту его интересов в районном суде по поводу трудового спора.

Но председатель профсоюзного комитета отказал ему в этом, ссылаясь на то, что Потапов не является членом профсоюзной организации.

Правомерный ли такой отказ? Каким нормативным актом регулируются эти вопросы?

### **Задание 7.**

Профсоюзный комитет государственного предприятия «Спецсвязь», рассмотрев материалы относительно систематических нарушений трудовых обязанностей водителем предприятия Гриньом, поставил перед директором предприятия требования относительно увольнения водителя Гриня с работы.

Правомерны ли требования профсоюзного комитета и обязан ли директор их выполнить?

### **Задание 8.**

Группа работников ЗАО «Стрела» обратилась к профсоюзному комитету предприятия с жалобой на длительную задержку выплаты заработной платы. В связи с этим председателем профкома был сделан запрос в адрес правления ЗАО о наличии средств на счетах предприятия.

Обязан ли работодатель предоставить информацию на такой запрос? По каким вопросам и в какой срок работодатель обязан предоставлять информацию на запросы профсоюза?

## **Тема: «Занятость и трудоустройство»**

### **Задание 1.**

В городском центре занятости уволенному по несоответствию по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению (п.п. а п. 3 ст. 81 ТК РФ) доктору Петрову (58 лет) предложили досрочно перейти на пенсию по старости, поскольку у него 35 лет трудового стажа. Он от этого предложения отказался и просил зарегистрировать его в качестве безработного и выплачивать ему пособие по безработице.

Правомерно ли предложение центра занятости и отказ от него Петрова?

В течение какого срока он может получать пособие по безработице?

Может ли он, получая это пособие, работать на общественных работах?

### **Задание 2.**

В отделе занятости населения Васин был зарегистрирован в качестве безработного и ему стали выплачивать пособие по безработице.

Через некоторое время в отделе занятости стало известно, что Васин на дому по договору с Сервис-центром по ремонту импортной электронной аппаратуры изготавливает платы и имеет в связи с этим высокие доходы.

Есть ли основания лишить Васина статуса безработного или пособия по безработице?

### **Задание 3.**

Баринова была уволена в связи с сокращением штатов. По ее просьбе в трудовой книжке была сделана запись: «Уволена согласно поданному заявлению по собственному желанию».

В отделе занятости Баринова была зарегистрирована как безработная. В течение двух месяцев со дня регистрации подходящей работы ей подобрать не удалось.

Баринова заболела, и впоследствии представила в органы службы занятости больничный лист.

Может ли Бариновой выплачено пособие по временной нетрудоспособности и пособие по безработице?

### **Задание 4.**

Лунев подал в отдел занятости документы о признании его безработным.

Лунев закончил химический факультет университета, однако два года после окончания университета проработал продавцом в овощном ларьке, откуда был уволен в связи с ликвидацией организации, которой принадлежал ларек.

По какой профессии Луневу должна быть предложена подходящая работа?

### **Задание 5.**

Енакиева отделом занятости направлена на переобучение в образовательное учреждение среднего профессионального образования, где занятия проводились в вечернее время. Енакиевой была назначена стипендия.

В дневное время Енакиева подрабатывала на различных работах в Торговом центре, получая разовую оплату за каждое отдельное задание.

Может ли Енакиева быть лишена стипендии?

### **Задание 6.**

Ясунов обратился в отдел занятости с заявлением о признании его безработным и предоставил справку о среднемесячном заработке за последние три месяца по последнему месту работы.

Из справки следовало, что заработок Ясунова за этот период в два раза превышал среднемесячный заработок в регионе.

Кроме того, из последних 12 месяцев Ясунов работал по трудовому договору только последние четыре месяца, остальное время он работал по договорам подряда, копии которых представил.

Ясунов – единственный работник в семье, у него на иждивении жена и четверо детей, престарелые родители жены.

Есть ли основания для признания Ясунов безработным?

Будет ли ему назначено пособие по безработице и в каком размере?

### **Задание 7.**

Инженер Пешкина уволена как не справившаяся со своими обязанностями. На освободившееся место была принята Воронова, направленная на работу в эту организацию отделом занятости населения.

Суд, куда Пешкина обратилась с иском, признал ее увольнение необоснованным и восстановил ее на прежней работе.

Решение суда состоялось спустя два с половиной месяца после увольнения Пешкиной. Воронова в организации работала больше двух месяцев и ее средний заработок оказался больше того, что был у нее до получения статуса безработной.

Как в сложившейся ситуации следует поступить с Вороновой?

Есть ли у нее какие-нибудь преимущества и льготы?

Получит ли она вновь статус безработной и, если получит, как будет исчисляться размер ее пособия?

### **Задание 8.**

Инженер Власов был уволен с предприятия в связи с его ликвидацией. Он обратился в госслужбу занятости для регистрации его в качестве безработного и подыскания подходящей работы. Ему предложили работу в качестве техника по его специальности. Он отказался считая, что место этой работы слишком

удалено от его местожительства (2 часа езды в один конец) и оплата значительно ниже прежней.

Можно ли считать предложенную работу подходящей для Власова?

Какие документы ему надо представить для регистрации в качестве безработной?

Какой будет размер его пособия по безработице, когда и в течение какого срока он будет его получать?

Каков порядок высвобождения работников при ликвидации предприятия и каковы их материальные гарантии?

### **Задание 9.**

В городском центре занятости уволенному по несоответствию по состоянию здоровья доктору Пронину (58 лет) предложили досрочно перейти на пенсию по старости, поскольку у него 35 лет трудового стажа. Он от этого предложения отказался и просил зарегистрировать его в качестве безработного и выплачивать ему пособие по безработице.

Правомерно ли предложение центра занятости и отказ от него Пронина?

В течение какого срока он может получать пособие по безработице?

Может ли он, получая это пособие работать на общественных работах?

Каков порядок направления на эти работы?

### **Задание 10.**

Госслужба занятости снизила безработному Ильину на 20 % пособие по безработице за то, что он отказался от общественных работ.

Правомерно ли поступила служба занятости?

В каких случаях снижается, откладывается и прекращается выплата пособия по безработице?

Куда Ильин может пожаловаться в отношении районной службы занятости?

### **Задание 11.**

Через десять месяцев получения пособия по безработице машинистка Тимченко по предписанию врача должна иметь отпуск по беременности и родам.

Как решается вопрос для безработной об этом отпуске?

Может ли она получать пособие по беременности и родам, в каком размере и где?

Как будет решаться вопрос с пособием, если она после отпуска по беременности и родам заболела воспалением легких и проболела полтора месяца?

### **Задание 12.**

Красина в установленном порядке была признана безработной и получала пособие по безработице. Получив уведомление центра занятости о необходимости немедленной явки для получения направления на работу, Красина в назначенное время не явилась, так как уезжала в сельскую местность навестить престарелых родителей и помочь им по хозяйству. Придя через неделю к инспектору центра занятости, она узнала, что за неявку она лишена пособия по безработице.

Правомерно ли решение центра занятости?

Какие санкции вправе применять служба занятости?

### **Задание 13.**

Новиков, имеющий общий стаж работы 4 года, по направлению органов занятости был зачислен в колледж для получения новой специальности. Среднемесячный заработок Новикова по последнему месту работы составил 10000 рублей. Минимальный размер оплаты труда, установленный государством составляет – 5500 рублей, а средний заработок в данной местности составляет 12000 рублей.

Определите размер стипендии, которая будет назначена Новикову.

Определите размер стипендии Новикова, если на его иждивении находятся несовершеннолетний сын и жена - инвалид.

### **Задание 14.**

Определите размер пособия по безработице Авериной, имевшей средний заработок по последнему месту работы 18000 рублей. Минимальный размер оплаты труда, установленный государством составляет 5600 рублей, а средний заработок в данной местности составляет 10000 рублей.

Каков будет размер пособия Авериной через 5 месяцев? (10 месяцев?)

В каких случаях в каких размерах пособие по безработице может быть увеличено?

### **Задание 15.**

Инвалид III группы Иванюк, который был уволен с предприятия по сокращению штата, после увольнения не смог самостоятельно трудоустроиться, обратился в службу занятости с заявлением зарегистрировать его как безработного. Но ему было отказано.

Правомерно ли это? Какие граждане называются безработными?

### **Задание 16.**

Самойленко учился в высшем учебном заведении на дневном отделении на контрактной основе. По окончании учебного заведения Самойленко

трудоустроиться не смог.

В какой срок Самойленко должен обратиться в службу занятости или за помощью в трудоустройстве и какие должен предъявить документы? При каких условиях он приобретет статус безработного? Будет ли оказываться ему помощь по безработице?

### **Задание 17.**

В службу занятости обратился студент высшего учебного заведения дневной формы обучения за содействием в трудоустройстве в свободное от обучения время. Но ему было отказано, ссылаясь на то, что он принадлежит к занятому населению.

Правомерный ли такой отказ? Имеет ли право такой студент приобрести статус безработного?

## **Тема: «Заключение трудового договора»**

### **Задание 1.**

Оформите трудовой договор.

Исходные данные подбираются студентами самостоятельно (см. приложение 1).

### **Задание 2.**

Б. обратился в суд с иском к «Экспресс-сервис» о признании действительным трудового договора. Истец в заявлении суду указал, что 10 февраля 2012 г. он был принят на работу на предприятие ответчика в качестве водителя-экспедитора. 10 августа ему стало известно, что с ним заключен не трудовой договор, а договор подряда. Указывая, что в действительности с ним заключался трудовой договор на неопределенный срок, истец просил суд признать договор таковым и взыскать с ответчика заработную плату. При этом истец исходил из того, что на предприятии велся график рабочего времени, согласно которому он выходил на работу, ежедневно отчитывался о проделанной работе, представлял в бухгалтерию предприятия материально-транспортные накладные.

Назовите признаки трудового договора, отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров (договора подряда и др.).

Когда в судебном порядке установлено, что договором подряда фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к каким отношениям будут применяться положения трудового или гражданского законодательства?

Как решить спор по существу?



### **Задание 3.**

Калачина Н.А. обратилась в суд с иском к государственному унитарному предприятию Аптека № 328 г. Дивногорска о восстановлении в должности и о взыскании заработной платы за вынужденный прогул. Согласно обстоятельствам дела при приеме на работу Калачина не была поставлена в известность о том, что она принята на работу временно, на период отпуска по уходу за ребенком Органовой. В приказе о приеме на работу срок трудового договора не оговаривался, и она посчитала, что принята на постоянную работу.

Запись в трудовой книжке о приеме на работу была сделана на основании приказа о приеме, но при увольнении администрацией была сделана дополнительная запись о временном характере работы. Изучив все обстоятельства дела, суд удовлетворил исковые требования.

Каков порядок заключения трудового договора с временным работником?

Каковы особенности правового статуса временного работника?

Как разрешить данный спор по существу?

### **Задание 4.**

Алексеева была допущена директором племенного завода к работе в качестве скотницы. До начала работы она сдала в отдел кадров заявление о приеме на работу с резолюцией бригадира, не возражавшего против ее оформления на работу, и трудовую книжку. С ней был проведен инструктаж по технике безопасности. Проработав три дня, Алексеева предъявила справку о трехмесячной беременности и потребовала предоставления ей легкой работы, не связанной с обслуживанием животных.

После этого администрация не допустила ее к работе и выдала ей трудовую книжку, сославшись на отсутствие письменного договора о приеме на работу.

Алексеева обратилась в суд с исковым заявлением о восстановлении на работе и об оплате вынужденного прогула.

Как должен поступить суд?

### **Задание 5.**

5 апреля термист Арсентьев написал заявление о приеме на работу на шинный завод.

Ему было предложено ознакомиться с рабочим местом. Мастер цеха уговорил его сразу же приступить к работе.

Приказ о зачислении Арсентьева на работу был издан 8 апреля. Этим приказом Арсентьеву был установлен срок испытания — 10 дней.

Ссылаясь на этот приказ, бухгалтерия отказалась оплатить работу Арсентьева за 5—7 апреля.

С какого времени следует считать Арсентьева работающим на шинном

заводе?

### **Задание 6.**

Денисов был принят на работу в конструкторское бюро в качестве инженера-конструктора со сроком испытания один месяц.

За два дня до истечения этого срока Денисову устно объявили, что администрация продлила ему испытание еще на один месяц.

Вправе ли администрация продлить Денисову срок испытания, мотивируя это тем, что последний не мог проявить себя из-за отсутствия заданий, которые подтверждали бы его квалификацию?

### **Задание 7.**

Заведующая фармацевтическим складом Игнатова за дачу взятки была осуждена на три года лишения свободы.

После отбытия наказания Игнатова захотела устроиться на прежнюю должность, которая была вакантна.

Из-за судимости ей в этом было отказано, так как должность связана с материальной ответственностью.

Обоснован ли отказ Игнатовой в приеме на работу?

### **Задание 8.**

Ежов после освобождения из исправительной колонии обратился в отдел кадров организации, в которой он работал до осуждения подсобным рабочим, с просьбой принять его на работу токарем 4 разряда – по специальности, полученной им в исправительной колонии.

В связи с тем, что до осуждения Ежов работал плохо, часто нарушал дисциплину, ему было отказано в приеме на работу.

После того как в отдел кадров с просьбой о трудоустройстве Ежова обратился участковый инспектор милиции, администрация согласилась принять Ежова подсобным рабочим, пообещав перевести его на квалифицированную работу, если он в течение года покажет себя добросовестным, дисциплинированным работником.

Согласны ли вы с позицией, занятой администрацией организации?

Каков порядок трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание?

### **Задание 9.**

Алексашин принят на работу кладовщиком со сроком испытания один месяц. В течение двух дней Алексашин принимал материальные ценности, а затем заболел. Проболев 36 календарных дней, он вышел на работу, но на

следующий день был уволен как не выдержавший испытание, поскольку не принял на себя ответственность за материальные ценности.

Правильно ли уволен Алексашин?

### **Задание 10.**

Денисенко был принят на работу в конструкторское бюро инженером-конструктором с испытательным сроком на один месяц. За два дня до окончания этого срока его предупредили в отделе кадров, что испытательный срок ему продлили еще на месяц, а через неделю он был уволен, как таковой, который не выдержал испытания. Денисенко обратился с иском в суд об восстановлении на работе.

Какое решение должно принять суд?

### **Задание 11.**

Иванов был принят на автопредприятие водителем и за ним была закреплена легковая автомашина. Но впоследствии приказом по автопредприятию Иванов был переведен для работы на автобусе. При этом режим работы и заработная плата остались без изменения. Но Иванов отказался работать на автобусе, за что был привлечен к дисциплинарной ответственности, после чего он обратился в комиссию по трудовым спорам.

Какое решение должна принять КТС?

### **Задание 12.**

Алексеева была допущена директором племенного завода к работе в качестве скотницы. До начала работы она сдала в отдел кадров заявление о приеме на работу с резолюцией бригадира, не возражавшего против ее оформления на работу, и трудовую книжку. С ней был проведен инструктаж по технике безопасности. Проработав 3 дня, Алексеева предъявила справку о трехмесячной беременности и потребовала предоставления ей легкой работы, не связанной с обслуживанием животных.

После этого администрация не допустила ее к работе и выдала ей трудовую книжку, сославшись на отсутствие письменного договора о приеме на работу.

Алексеева обратилась в суд с исковым заявлением о восстановлении на работе и об оплате вынужденного прогула.

Как должен поступить суд?

### **Задание 11.**

Зайцев обратился в прокуратуру с жалобой на начальника автоколонны, который отказал ему в приеме на работу в качестве водителя грузовой автома-

шины

В жалобе указывалось, что два месяца назад он был уволен из автоколонны по сокращению штатов. Однако затем Зайцев узнал, что в автоколонну поступили новые машины и были приняты на работу водители.

Обоснована ли жалоба Зайцева?

Имеет ли он преимущественное право для поступления на работу в организацию, из которой был уволен по сокращению штатов?

### **Задание 12.**

Рабочий объединения «Азот» Дьяков во время обеденного перерыва, будучи в нетрезвом состоянии, учинил в буфете заводоуправления скандал, выражался нецензурными словами. Выйдя из помещения, разбил палкой стекла машины директора объединения.

За совершенные проступки он был уволен по п. 5 ст. 81 ТК РФ, так как ранее имел взыскания.

Дьяков обратился в суд с иском о восстановлении на работе

Суд вынес решение о восстановлении Дьякова на прежней работе и оплате ему вынужденного прогула

Обосновано ли решение суда?

Изменилось ли решение суда, если бы эти действия Дьяков совершил в рабочее время?

### **Задание 13.**

Директором ООО «Оризон» Власенко было отказано в принятии на работу на должность кассира гражданке Шелковой, поскольку ее сестра на этом же предприятии работает главным бухгалтером.

Правомерны ли действия директора ООО «Оризон»?

### **Задание 14.**

Титова была принята на работу в ООО с испытательным сроком два месяца. По истечении одного месяца она была уволена как не выдержавшая испытание. Администрация отказалась выплатить ей заработную плату за отработанное время, а также компенсацию за неиспользованный отпуск мотивируя это тем, что Титова не выдержала испытание.

Как могут быть защищены права Титовой? Какие обстоятельства должны быть установлены для правильного разрешения спора? Как следует разрешить спор?

## **Тема: «Изменение условий трудового договора»**

### **Задание 1.**

Приказами от 15 мая 2012 г. Б. и Ж. Уволены с работы из авиапредприятия по п. 7 ст. 77 ТК РФ в связи с отказом от продолжения работы при изменении существенных условий труда. В приказе отмечено, что в феврале 2012 г. истицы были предупреждены об изменении условий графика работы и перехода с апреля 2012 г. из смены (день-ночь) на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями, но работать в новых условиях они отказались.

Решениями суда, оставленными без изменения кассационной инстанцией, в удовлетворении заявленных Б. и Ж. исков о восстановлении на работу отказано. Принимая решение по спору, суд признал, что условия труда истцов изменены администрацией правомерно, график работы утвержден по согласованию с председателем профсоюзного комитета авиационно-технической базы в установленном порядке.

Постановлением Президиума областного суда удовлетворен протест заместителя председателя Верховного Суда РФ, указанные судебные постановления отменены и дело направлено на новое судебное рассмотрение по следующим основаниям.

В соответствии с правилами внутреннего распорядка для работников авиапредприятия, утвержденными на конференции трудового коллектива, график сменности утверждает руководитель предприятия. Право утверждать графики сменности было делегировано генеральным директором авиапредприятия руководителям подразделений. Должностной инструкцией начальника авиационно-технической службы такое право предусмотрено. Правила внутреннего распорядка авиапредприятия утверждены на конференции трудового коллектива.

Какое решение следует принять при новом рассмотрении дела?

Что в данном случае имеет место – перевод или изменение существенных условий трудового договора?

Проанализируйте соответствующие статьи ТК РФ и другие нормативные акты.

## **Задание 2.**

К. обратился в суд с иском к администрации г. Талнаха о восстановлении на работе, взыскании заработной платы и компенсации морального вреда.

Исковые требования мотивированы тем, что К. работал специалистом первой категории отдела организационной работы администрации г. Талнаха.

Распоряжением главы администрации от 01.03.2012 г. он был временно переведен старшим инспектором отдела по учету военнообязанных. После выхода из отпуска по уходу за ребенком работника, ранее занимавшего эту должность, он был уволен на основании п. 2 ст. 77 ТК РФ. Данное увольнение считает незаконным, поскольку перевод носил временный характер, и он должен был возвратиться на прежнюю должность. Байкитский суд в удовлетворении

иска К. отказал.

В кассационной жалобе К. просит решение отменить.

Проверив материалы дела, коллегия по гражданским делам Красноярского краевого суда установила, что перевод на временную работу был произведен не в связи с сокращением прежней должности К. Кроме того, в материалах дела отсутствует предупреждение истца о предстоящем увольнении. Отсутствуют данные, что истцу была предложена временная работа в связи с предстоящим увольнением по сокращению штата работающих.

Определите правомерность этого перевода.

Какое определение примет судебная коллегия?

### **Задание 3.**

Колосов А.А. обратился в суд с иском к ЗАО «Енисейтелеком», требуя восстановления на работе в качестве юрисконсульта, взыскания заработной платы за время вынужденного прогула и возмещение морального вреда в размере 20 тыс. руб., а также признания незаконным приказа об изменении существенных условий труда, а именно – оплаты труда.

В судебном заседании центрального суда г. Красноярска установлено следующее.

Колосов был принят на работу в ЗАО «Енисейтелеком» в качестве юрисконсульта приказом № 10 от 19.02.2015 г. с испытательным сроком три месяца. Приказом ответчика № 20 от 30.04.2015 г. Колосов был уволен как не прошедший испытательный срок. Решением Центрального суда от 22.12.2015 г. Колосов был восстановлен на работе, и в его пользу с ответчика была взыскана заработная плата за время вынужденного прогула и возмещения морального вреда.

Ранее, еще до восстановления судом, в связи со структурной реорганизацией производства ЗАО «Енисейтелеком», было изменено штатное расписание последним приказом от 27.08.2014 г. Структурная реорганизация выразилась, в частности, в том, что вместо должности юрисконсульта были введены две должности – должность помощника Генерального директора по правовым вопросам и должность подчиненного ему юрисконсульта с усеченными по сравнению с ранее существовавшими должностными обязанностями последнего. Это изменение вызвано изменившимися условиями работы ЗАО «Енисейтелеком», вследствие резкого увеличения числа абонентов, а также постановкой новых задач перед юридической службой ответчика. Соответственно согласно вновь разработанной должностной инструкции круг должностных прав и обязанностей Колосова резко изменился в сторону сужения сферы его компетенции, что повлекло изменения существенного условия его труда – оплата труда, новый размер оклада – 10000 руб., вместо ранее установленного – 12000 руб.

Колосов А.А. не согласился на продолжение работы на новых условиях и был уволен по п. 7 ст. 77 ТК РФ (изменение существенных условий труда).

В удовлетворении иска Колосову А.А. было отказано. Решение суда Центрального района было обжаловано в Красноярский краевой суд.

Какое решение должно быть принято по жалобе Колосова А.А.?

Проанализируйте соответствующие статьи ТК РФ в обоснование решения.

#### **Задание 4.**

В связи с болезнью врача и фельдшера сельского медицинского пункта главный врач районного отдела здравоохранения приказал врачу и фельдшеру районной больницы выехать в сельский медицинский пункт (он расположен в 30 км от района) и заменить заболевших работников.

Что в данном случае имеет место: перевод или служебная командировка? В чем их отличие? Решите ситуацию.

#### **Задание 5.**

Машинист локомотива Иванов за проезд на запрещенный сигнал был переведен на должность помощника машиниста сроком на 6 месяцев. Считая, что перевод на нижеоплачиваемую работу за нарушение трудовой дисциплины трудовым законодательством не предусмотрен, Иванов обратился с заявлением КТС.

Правомерно ли наложение на него дисциплинарного взыскания?

Можно ли по истечении 6-месячного срока восстановить машиниста локомотива на прежней работе?

Проанализируйте соответствующие нормативные акты.

#### **Задание 6.**

Казакова работала уборщицей в АО «Новинка» с 2010 г. 20 апреля 2012 г. Она обратилась к директору с просьбой перевести ее на другую более легкую работу по состоянию здоровья (в связи с беременностью). Директор отказал Казаковой в ее просьбе, мотивируя это тем, что в организации на данный момент нет для нее подходящей работы.

Правомерны ли действия директора?

Каков порядок перевода на другую работу по состоянию здоровья?

#### **Задание 7.**

Маслов имеет права на управление двумя видами локомотивов — тепловозом и электровозом.

Приказом начальника локомотивного депо он в силу производственной необходимости был переведен с должности машиниста электровоза на должность машиниста тепловоза.

Маслов с этим не согласился, на работу не вышел и был уволен за прогул без уважительной причины.

Дайте оценку действиям начальника локомотивного депо и поведению Маслова?

### **Задание 8.**

Прохоров работал в строительно-монтажном поезде плотником 5 разряда. В связи с уменьшением объема работ он был переведен на другую постоянную работу по этой же специальности на объект, находящийся за пределами населенного пункта, где Прохоров проживал. Прохоров отказался от перевода и подал заявление об увольнении по собственному желанию. Администрация не возражала против увольнения Прохорова, но предложила ему отработать две недели с момента подачи заявления. Возражая против такого решения, Прохоров не выходил на работу и был уволен за прогул.

Правомерно ли поступили администрация строительно-монтажного поезда и Прохоров?

### **Задание 9.**

Иванов работал водителем легковой машины. Приказом по автопарку он был переведен водителем микроавтобуса (на восьми мест), так как легковая машина была списана, а новая в автопарк не поступила.

Иванов от перевода отказался. Администрация отменила предыдущий приказ и новым приказом перевела Иванова на работу автослесарем.

Правильно ли поступила администрация?

### **Задание 10.**

Пенсионерка по старости Жилина работала контролером во вневедомственной охране. С 1 по 18 июля Жилина была больна. Выйдя на работу, она узнала, что ее рабочее место занято вновь принятым работником, а ей предложено занять другое рабочее место на этом же объекте.

Правомерны ли действия администрации?

### **Задание 11.**

Контролер отдела вневедомственной охраны Коростылев работал на проходной мясоперерабатывающего завода. За халатное отношение к своим обязанностям, которое позволяло работникам завода выносить через проходную мясопродукты, он был переведен на ту же должность на другой объект обслуживания — проходную завода железобетонных изделий.

Коростылев отказался выйти на работу, мотивируя это тем, что согласия на перевод не давал и при оформлении трудового договора принимался на работу



именно на мясоперерабатывающий завод.

Прав ли Коростылев? Имела ли администрация право перевести его на работу на завод железобетонных изделий?

### **Задание 12.**

Приказом директора рыбокомбината Вольская, работавшая оператором котельной бондарного цеха, перемещена без ее согласия на работу кочегаром общежития того же комбината. Вольская возражала против перемещения, так как общежитие находится на значительном удалении от места ее проживания, условия труда там хуже, помещение, где расположена котельная, старое, запущенное, поблизости нет ни буфета, ни столовой, кочегары систематически пьянствуют.

Законен ли приказ директора о перемещении Вольской?

В чем отличие перевода от перемещения?

### **Тема: «Расторжение трудового договора»**

#### **Задание 1.**

Григорьева обратилась в Первомайский районный суд г. Омска с иском к учреждению «Кадастр» об изменении формулировки причины увольнения по следующим основаниям.

В связи с сокращением численности и штата работников Григорьева была предупреждена администрацией о предстоящем сокращении. До истечения установленного ст. 180 ТК РФ двухмесячного срока предупреждения о предстоящем высвобождении Григорьева дала согласие на увольнение, при этом, заблуждаясь относительно оснований и последствий увольнения, написала заявление об увольнении по собственному желанию. Увольнение Григорьевой состоялось по ст. 80 ТК РФ. Полагая, что увольнение должно было произойти по сокращению численности и штата, истица просила изменить формулировку увольнения на п. 2 ст. 81 ТК РФ.

В ходе разбирательства дела сторонами было заключено мировое соглашение, по условиям которого Григорьева отказывается от своих исковых требований и не предъявляет требований о выплате выходного пособия и заработной платы на время трудоустройства, а ответчик в пятидневный срок изменяет формулировку увольнения на п. 2 ст. 81 ТК РФ.

Мировое соглашение было утверждено судом, производство по делу прекращено.

На определение прокурор привнес протест, в котором указал, что условия мирового соглашения противоречат ст. ст. 178 и 180 ТК РФ, предусматривающим гарантии и компенсации работникам при сокращении численности или штата, не приняты во внимание положения ст. 3 ГПК РСФСР, в соответствии с которыми отказ от права на обращение в суд недействителен.

Как должен поступить вышестоящий суд?

### **Задание 2.**

Есипова работала медицинской сестрой в физиотерапевтическом кабинете в диспансере. Приказом главного врача диспансера она была уволена по пп. «а» п. 3 ст. 81 ТК РФ в связи с несоответствием занимаемой должности вследствие состояния здоровья. Согласно справки медицинского учреждения, Есипова была поставлена на диспансерный учет с диагнозом «хроническая экзема левой кисти»; нуждается в переводе на работу, не связанную с веществами, раздражающими кожу, сроком на один месяц.

Какова процедура расторжения трудового договора по пп. «а» п. 3 ст. 81 ТК РФ?

Правомерны ли действия работодателя? В каком порядке могут быть защищены трудовые права работника?

### **Задание 3.**

Генеральный директор открытого акционерного общества Драчук была уволена на основании решения общего собрания, которое, по мнению Драчук, проведено с нарушением закона и устава общества. Инициатор проведения внеочередного собрания акционеров, на котором было принято решение о досрочном расторжении трудового договора с генеральным директором, не уведомил акционеров в установленном порядке о созыве этого собрания. В организации и проведении собрания не участвовала счетная комиссия. В ходе собрания была изменена его повестка дня.

В каком порядке Драчук может защитить свои права?

Изменится ли способ защиты нарушенного права, если собрание акционеров избрало нового директора, не расторгая трудовой договор с Драчук?

### **Задание 4.**

М. обратилась в суд с иском к ОАО «Цемент» о восстановлении на работе, о взыскании заработной платы за время вынужденного прогула.

Исковые требования мотивировались тем, что М. с 01.03.2014 г. работала оператором очистных сооружений профилактория «Юбилейный». Приказом внешнего управляющего ОАО «Цемент» от 18.11.2015 г. она уволена по п. 6 ст. 77 ТК РФ в связи с отказом от продолжения работы из-за смены собственника имущества профилактория. Увольнение считается незаконным, поскольку смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудового договора, кроме того, от продолжения работы на прежнем месте она не отказывалась, а отказ от перевода к другому работодателю не может служить основанием к увольнению.

Суд в удовлетворении исковых требований М. отказал. При этом исходил

из того, что при обращении в суд с иском ею пропущен месячный срок, а также из-за того, что имущество профилактория «Юбилейный», где работала М., перешло к новому собственнику ООО «Масил». Суд пришел к выводу, что М. отказалась от продолжения работы при смене собственника и что ею без уважительной причины пропущен установленный срок для обращения в суд.

Материалами дела установлено, что в связи со сменой собственника профилактория «Юбилейный» М. было предложено продолжить работу у нового собственника имущества, однако от перевода в ООО «Масил» она отказалась. Предлагались М. и вакантные должности в ОАО «Цемент», однако от трудоустройства она отказалась.

Проанализируйте ситуацию и решите спор по существу, руководствуясь соответствующими статьями ТК РФ.

### **Задание 5.**

Оператор котельной Панкратов, во время дежурства которого произошла авария, был уволен за появление на работе в нетрезвом состоянии.

Панкратов обратился в суд с иском о восстановлении его на работе и оплате за вынужденный прогул, обосновав это требование тем, что в день аварии он не должен был работать, но его, выпившего дома, после долгих уговоров бригадир упрямил выйти на работу, чтобы подменить заболевшего работника.

Какое решение следует принять по делу Панкратова?

### **Задание 6.**

Кладовщик Новиков за хищение имущества по месту работы осужден к лишению свободы.

Через шесть месяцев после вступления приговора в законную силу дело в отношении Новикова было пересмотрено в порядке надзора и прекращено за отсутствием состава преступления.

После возвращения из исправительной колонии Новиков обратился в суде с иском о восстановлении на работе и об оплате за время вынужденного прогула.

Ответчик иск не признал и пояснил, что Новиков уволен после вынесения приговора судом и что в настоящее время он не может быть принят на работу, так как вакантных мест в организации нет.

Как решить это дело?

### **Задание 7.**

Слесаря Хазанова за склочный характер, мешающий всему коллективу работать, и за анонимки, направленные в разные адреса, уволили с работы по решению общего собрания трудового коллектива, записав в трудовую книжку: «Уволен за аморальное поведение».

Хазанов обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Представи-

тель организации против иска возражал, ссылаясь на категорический отказ сотрудников работать с Хазановым.

Какое решение должен вынести суд?

### **Задание 8.**

Уборщица Машкова уволена за утрату доверия. Основание увольнения — жалобы сотрудников на пропажу различных предметов и небольших сумм денег из карманов верхней одежды и из рабочих столов в помещениях, где Машкова производила уборку.

Правильно ли произведено увольнение Машковой?

### **Задание 9.**

Резепова была принята на работу экономистом в объединение по поставкам продукции на период отпуска по беременности и родам и последующего отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет экономиста Гальпериной. Через год Гальперина решила прервать отпуск и вновь приступить к работе. «Почему я должна быть уволена?» — поинтересовалась Резепова. — «Ведь со мной заключили трудовой договор на три года». В отделе кадров ей разъяснили, что Гальперина имела право выйти на работу в любое время в течение этих трех лет.

Резепову уволили в связи с окончанием срока договора (п. 2 ст. 77 ТК РФ). Считая увольнение неправильным, она обратилась в суд с иском о восстановлении на работу, ссылаясь на то, что в момент издания приказа об увольнении она находилась в состоянии беременности и с ней не мог быть расторгнут трудовой договор.

Дайте оценку правомерности увольнения работницы.

В каком порядке и с каким органом должен быть решен данный трудовой спор?

### **Задание 10.**

Водитель отделения Федерального казначейства Кировского района Алтайского края Н. Новиков с разрешения руководителя 10 февраля 2012 г. производил ремонт подвески служебного автомобиля. В связи с тем, что в гараже не было необходимых инструментов, он решил воспользоваться тисками соседнего гаража. При выбивки зубилом металлической втулки рычага отскочившим осколком Новиков получил травму левого глаза. Находясь на больничном листке, он обратился с заявлением на имя руководителя отделения казначейства о составлении акта о несчастном случае на производстве. Работодатель объяснил пострадавшему, что он нарушил правила техники безопасности при проведении работ и отказался составить акт о несчастном случае и уволил работника по подпункту «д» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Новиков обратился с заявлением в суд о восстановлении на работе и возмещении денежной компенсации за причинение морального вреда.

### **Задание 11.**

Зайцев обратился в прокуратуру с жалобой на начальника автоколонны, который отказал ему в приеме на работу в качестве водителя грузовой автомашины

В жалобе указывалось, что два месяца назад он был уволен из автоколонны по сокращению штатов. Однако затем Зайцев узнал, что в автоколонну поступили новые машины и были приняты на работу водители.

Обоснована ли жалоба Зайцева?

Имеет ли он преимущественное право для поступления на работу в организацию, из которой был уволен по сокращению штатов?

### **Задание 12.**

Рабочий объединения «Азот» Дьяков во время обеденного перерыва, будучи в нетрезвом состоянии, учинил в буфете заводоуправления скандал, выражался нецензурными словами. Выйдя из помещения, разбил палкой стекла машины директора объединения.

За совершенные проступки он был уволен по п. 5 ст. 81 ТК РФ, так как ранее имел взыскания.

Дьяков обратился в суд с иском о восстановлении на работе

Суд вынес решение о восстановлении Дьякова на прежней работе и оплате ему вынужденного прогула.

Обосновано ли решение суда?

Изменилось ли решение суда, если бы эти действия Дьяков совершил в рабочее время?

### **Задание 13.**

Работница консервного завода Лукина была задержана на проходной при попытке вынести 5 банок мясных консервов и затем была уволена за утрату доверия.

Обосновано ли увольнение Лукиной?

### **Задание 14.**

Начальник РОВД направил директору школы представление об аморальном поведении преподавателя физкультуры Елкина и принятии к нему мер со стороны трудового коллектива. Директор школы уволил Елкина по п. 8 ст. 81 ТК РФ. Елкин возражал против увольнения притензии по работе к нему не предъявлялись, у него высшее педагогическое образование.

Допустимо ли увольнение работника по представлению правоохранительных органов?

### **Задание 15.**

Приказом директора ООО Мазов был принят на работу продавцом продовольственных товаров в магазин № 1. Однако коллектив магазина, с которым работодателем был заключен договор о коллективной ответственности, отказался допустить Мазова к работе, мотивируя это тем, что он неоднократно привлекался к ответственности за хищения чужого имущества, не имеет определенного места жительства, злоупотребляет спиртными напитками.

Директор заявил возмущенным продавцам, что это его дело, кого принимать на работу. Тем не менее продавцы Иванов и Петров не допустили Мазова к исполнению своих трудовых обязанностей, вытолкнув из магазина, за что им был объявлен выговор. На следующий день ситуация повторилась, и директор издал приказ об увольнении Иванова, как зачинщика, с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ, а Петрова лишил премии за месяц.

Иванов с Петровым обратились в районный суд с требованиями о признании приказов работодателя о приеме на работу Мазова, увольнении Иванова и лишении премии Петрова незаконными.

Правомерны ли действия субъектов названных отношений? Какое решение примет суд?

Как следовало действовать работодателю с тем, чтобы избежать конфликта с трудовым коллективом?

### **Задание 16.**

Начальник цеха Слесарев допустил к производству работ токаря Пронина, не прошедшего необходимый инструктаж по технике безопасности. При производстве работ Пронин получил травму. Приказом директора Слесарев был уволен по пп. «д» п. 6 ст. 81 ТК РФ, против него было возбуждено уголовное дело по признакам преступлений, предусмотренных ч. 1 ст. 143 и ч. 1 ст. 216 УК РФ. Поскольку судом был вынесен оправдательный приговор ввиду отсутствия в действиях Слесарева состава преступления, а к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ он не привлекался, Слесарев обратился к директору организации с требованием восстановить его на работе.

Как следует поступить директору? Какова процедура расторжения трудового договора по пп. «д» п. 6 ст. 81 ТК РФ?

### **Задание 17.**

Командир воздушного судна Степанов был уволен по пп. «б» п. 6 ст. 81 ТК РФ. При рассмотрении дела в суде, куда Степанов обратился с иском о восстановлении на работе, ссылаясь на то, что Положение о рабочем времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов и график работы экипажа им нарушены не были, факт нахождения на борту воздушного судна в нетрезвом состоянии подтвердился. Судом было установлено, что Степанов и члены его экипажа по пути из Омска в Москву употребляли спиртные напитки, находясь не в кабине, а в пассажирском салоне. При этом самолетом управлял другой экипаж. Степанов же должен был управлять воздушным судном на обратном пути в Омск.

Разрешите спор.

Изменится ли решение, если Степанов пил пиво в кабине самолета? В помещении, где стюардессы разогревают обед для пассажиров?

### **Тема: «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»**

#### **Задание 1.**

Черенков 10 апреля был принят на временную работу с указанием срока окончания работы. 12 мая он подал заявление об увольнении по собственному желанию. 16 мая Черенков не вышел на работу. Работодатель, ссылаясь на ст.80 ТК РФ, отказался признать его увольнение и потребовал продолжения работы. Черенков к работе не приступил и потребовал выдать ему трудовую книжку и произвести расчет. Однако администрация 18 мая издала приказ об увольнении Черенкова за прогул без уважительных причин по п.6 (а) ст. 81 ТК РФ.

Какими нормативными актами регулируется труд временных работников? Правильны ли действия работодателя?

#### **Задание 2.**

Тракторист Бобров 5 мая подал заявление о приёме на работу на торфопредприятие, намереваясь там работать постоянно. Трудового договора с ним в письменной форме не заключили, с приказом о приёме на работу не ознакомили, но в отделе кадров сообщили, что он принят и может приступить к работе трактористом. 5 ноября этого же года ему вручили приказ об увольнении в связи с окончанием сезонной работы. Бобров обратился в юридическую службу.

Каков должен быть ответ юриста?

Какие нарушения трудового законодательства допущены работодателем?

#### **Задание 3.**

Можно ли перевести работника, работающего по трудовому договору, заключённому на неопределённый срок, на работу по срочному трудовому

договору?

В организацию были приняты на работу: ночным сторожем студент университета Цыганков, на неполную рабочую неделю; слесарем водопроводчиком Скоков, на неполный рабочий день, так как полный рабочий день он работал в другой организации; бухгалтером Юрченко, также на неполный рабочий день, поскольку она работает в другом учреждении. Через год работы все они потребовали предоставления им оплачиваемого очередного отпуска. Администрация отказала им всем. Работники обратились в комиссию по трудовым спорам

Являются ли они совместителями? Решите данный спор.

#### **Задание 4.**

Главный бухгалтер товарищества по вере «Мысль» Татаркина 6 ноября была уволена как совместитель в связи с принятием на указанную должность другого работника, для которого эта работа является основной. Татаркина обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. В судебном заседании выяснилось, что истица была принята в товарищество совместителем, о чем свидетельствует трудовой договор и приказ от 18 мая 2012 года. В тот период Татаркина также работала бухгалтером в горном институте, однако, 15 мая 2013 г. она уволилась из института по собственному желанию (об этом есть отметка в трудовой книжке, других записей о приеме на работу в ней не было). Представитель ответчика пояснил, что Татаркина весь период работала в товариществе на полставки.

Какое решение должен принять суд?

#### **Задание 5.**

При приеме на работу по совместительству юристконсульта общества с ограниченной ответственностью последний согласился выполнять эту работу, если с учетом его квалификации и опыта ему будет установлена оплата по трудовому договору в размере, превышающем полный оклад, предусмотренный штатным расписанием ООО по данной должности. В связи с этим возник вопрос о правомерности такого условия, поскольку по действующему законодательству о совместительстве продолжительность рабочего времени совместителя не может превышать 16 часов в неделю.

Юристы общества считали, что оплата в этом случае должна производиться пропорционально отработанному времени.

Принимаемый же на работу по совместительству полагал, что оплата труда каждого работника должна зависеть от личного трудового вклада, качества труда и не может ограничиваться каким-либо максимальным размером.

Кто прав в этом споре?

Возможно ли установление индивидуальных условий оплаты труда по трудовому договору с совместителем?



### **Задание 6.**

Дмитриева, работая в организации с мая текущего года по совместительству, через месяц обратилась с заявлением о предоставлении ей очередного отпуска продолжительностью 45 календарных дней, так как у нее наступает право на отпуск соответствующей продолжительности по основной работе.

Правомерны ли требования Дмитриевой?

### **Задание 7.**

Титов 10 марта был принят на работу в качестве экспедитора на время отсутствия Козырева, заболевшего туберкулезом и находящегося на стационарном лечении. 10 мая Титов был уволен с формулировкой в приказе «уволить в связи с истечением срока временной работы». Через три дня Титов вновь был принят на ту же должность, поскольку Козырев продолжал находиться на лечении. 25 декабря Козырев вернулся на работу, а Титов в тот же день был уволен с формулировкой «уволить в связи с возвращением постоянного работника».

Титов потребовал выплатить ему выходное пособие и компенсацию за неиспользованный отпуск за 10 месяцев работы.

Является ли Титов временным работником?

Правомерны ли требования Титова?

### **Задание 8.**

С Галкиной работодатель заключил договор сроком на 2 месяца для работы бухгалтером. Договор перезаключался шесть раз в течение года, после чего работодатель отказал в заключении договора на новый срок. Галкина обжаловала увольнение в суд, мотивируя свое решение тем, что фактически она проработала 12 месяцев, поэтому ее нельзя считать временным работником.

В чем особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор сроком до 2 месяцев?

Решите дело по существу.

### **Задание 9.**

Варежкина работала гувернанткой в семье коммерсанта. Занимаясь с ребенком на компьютере, она по неосторожности уронила принтер, который полностью вышел из строя. Хозяин квартиры заявил Варежкиной, что не желает ее больше видеть у себя в доме, а деньги, которые должен ей заплатить за предыдущий месяц, он удерживает, чтобы возместить причиненный ему ущерб.

Правомерны ли действия коммерсанта? Каковы особенности регулирования трудовых отношений между отдельными гражданами?

### **Задание 10.**

Русланова устроилась работать бухгалтером у Борисова, занимающегося индивидуальной предпринимательской деятельностью.

Проработав месяц, учитывая, что до сих пор не оформлен письменный трудовой договор, Русланова потребовала внесения записи в трудовую книжку. Получив отказ, обозвала Борисова неприличным словом. Борисов в ответ заявил, что он лишает ее зарплаты за проработанный месяц и с завтрашнего дня увольняет.

За защитой своих прав Русланова обратилась в суд. В отзыве на иск Борисов указал, что Русланова работала не по трудовому договору, а по гражданско-правовому и не месяц, а всего неделю.

Определите перечень вопросов, которые должен выяснить суд. Какие решения может вынести суд, и в зависимости от каких обстоятельств?

### **Задание 11.**

В трудовые договоры граждан, работающих у предпринимателя Махрова, включены следующие условия:

- обязанность выполнять работы одновременно по нескольким трудовым функциям (секретарь, бухгалтер, уборщик);
- установлен ненормированный рабочий день;
- полная материальная ответственность;
- замена отпуска денежной компенсацией;
- увольнение за однократное невыполнение своих трудовых обязанностей работником и за неуважительное отношение к работодателю.

Дайте правовую оценку перечисленных условий?

### **Задание 12.**

Портниха Зуева заключила с фирмой «Силуэт» трудовой договор о домашней работе, к которой она привлекла и членов семьи. По истечении года она обратилась к администрации с требованием произвести оплату: 1) сверхурочной работы; 2) работы в выходные дни; 3) труда членов семьи; 4) расходов на электроэнергию, так как пользовалась электрической швейной машинкой. Администрация отказала ей в удовлетворении всех требований и уволила в связи с тем, что фирма больше не нуждалась в услугах домашних работников. Зуева подала в суд иск о восстановлении на работе и удовлетворении денежных требований.

Подлежат ли удовлетворению требования Зуевой и почему?

### **Задание 13.**

Крюкова заключила трудовой договор о работе на дому. Необходимый объем работ следовало выполнить за 14 дней. По окончании срока Крюкова потребовала оплаты сверхурочных, так как ей пришлось работать по 9 часов в день, и компенсации за работу в выходной день.

Подлежат ли удовлетворению требования Крюковой?

Назовите специфику правового статуса лиц, работающих на дому.

### **Задание 14.**

Свиридова заключила трудовой договор о работе бухгалтером дома с обязательным условием пребывания на дому каждый рабочий день с 9.00 до 17.00 часов и недопустимостью работы по совместительству по той же специальности у других работодателей. По истечении двух месяцев работы работодатель обнаружил, что Свиридова работает еще у двух работодателей одновременно.

В объяснительной работница указала, что работа по совместительству не оказывала негативного влияния на результаты работы. Налоговая инспекция к ней претензий не имеет. Работодатель уволил Свиридову за прогул.

Какое решение примет суд?

### **Задание 15.**

Холодов, работающий в районах Крайнего Севера, попросил работодателя предоставить ему 1 месяц в дополнение к отпуску для сопровождения дочери, поступающей в Тюменский госуниверситет, а сам отпуск заменить денежной компенсацией.

Правомерны ли требования работника?

### **Задание 16.**

Носов уволился по собственному желанию из стройуправления в Надыме, переехав жить в г. Нягань, где был принят на работу в ЖЭУ. Директор этого управления отказал Носову в выплате компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность, пояснив отказ тем, что г. Нягань, как и г. Надым относится к районам Севера.

И что Носов не был принят на работу в порядке перевода по предварительной договоренности с работодателем. Носов обратился за консультацией в юридическую фирму.

Назовите основания и правила возмещения расходов при переезде на работу в другую местность, находящуюся в районах Крайнего Севера.

### **Задание 17.**

Выпускник Тюменского государственного университета, получив диплом, переехал к родителям в г. Нижневартовск. До поступления в университет он прожил в этом городе 8 лет.

В каком размере и порядке ему будет устанавливаться северная надбавка к заработной плате за работу в местностях, приравненных к Крайнему Северу после возвращения домой по окончании университета?

Изменится ли ответ на этот вопрос, если до поступления в университет он работал по трудовому договору в г. Нижневартовск, о чем свидетельствует запись в трудовой книжке, сделанная в 2010 году?

### **Задание 18.**

Работница Сидорова, находясь в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратилась к работодателю по месту работы в г. Сургуте с заявлением оплатить ей расходы по проезду на отдых летом с ребенком. Свою просьбу она мотивировала тем, что очередной оплачиваемый отпуск она использовала авансом непосредственно перед уходом в отпуск по беременности и родам два года тому назад.

Подлежит ли удовлетворению заявление Сидоровой?

Укажите правила оплаты работающим в районах Крайнего Севера компенсации проезда к месту использования отпуска и обратно.

### **Задание 19.**

Работники, работающие у индивидуального частного предпринимателя в местности, приравненной к Крайнему Северу, потребовали от работодателя установить им районный коэффициент к заработной плате без ограничения ее максимальным размером.

Правомерны ли эти требования работников?

### **Задание 20.**

Кочетов, проработавший в районах Крайнего Севера 1 год и 8 месяцев, обратился к администрации с заявлением о предоставлении ему ежегодного, а также дополнительного отпусков за 2 года.

Какой продолжительности отпуск ему будет предоставлен и в каком порядке?

### **Задание 21.**

Приказом руководства предприятий городского транспорта с учетом мнения профкома водители и кондукторы автобусов переводились на режим

работы, согласно которому продолжительность их рабочей смены делилась на две части и соответственно устанавливалась необходимость двух выходов на работу в течение смены. Часть работников обратилась в прокуратуру с просьбой опротестовать этот приказ.

Обоснованы ли требования работников? Возможен ли соответствующий режим работы? Каковы условия его введения?

### **Задание 22.**

Машинист электровоза Чибиряев за проезд запрещающего знака светофора и создание на участке движения аварийной обстановки был приказом заместителя начальника Московской железной дороги переведен на работу в управление сигнализации пути. При этом его месячный заработок уменьшился на 1600 рублей. Чибиряев, не отрицая, что грубое нарушение правил движения допустил по своей вине, обратился в КТС с просьбой отменить наложенное на него дисциплинарное взыскание, поскольку был переведен без учета профессии и без указания срока.

Правомерно ли требование Чибиряева? Решите дело.

### **Задание 23.**

В юридический отдел отделения железной дороги обратилась группа работников, которые просили разъяснить им, чем отличается работа, имеющая разъездной характер, от работы, протекающей в пути, и какие виды гарантийных и компенсационных выплат, в каком размере и на каких условиях производятся при той и другой работе.

Подготовьте мотивированный ответ.

### **Задание 24.**

Работники Обь-Иртышского пароходства, работающие на теплоходе «Михаил Калинин» обратились в юридический отдел с просьбой разъяснить им особенности регулирования их труда и отдыха, а также порядок оплаты переработок в период навигации в случаях необходимости постоянного (длительного) нахождения экипажа на борту судна.

Составьте мотивированный ответ со ссылками на нормативные правовые акты.

### **Задание 25.**

Старшему преподавателю Морозову была выдана характеристика для участия в конкурсе на замещение вакантной должности доцента. В характеристике было указано, что два года назад Морозову был объявлен выговор за несвоевременное предоставление плановой научной статьи. Морозов

возражал против этого пункта характеристики, пояснив, что работу в срок он не предоставил не по своей вине.

Правомерно ли включение этого пункта в характеристику?

Каковы правила замещения должностей профессорско-преподавательского состава в вузах?

### **Задание 26.**

Доцент Ветров был уволен из института по п.3 ст.81 ТК РФ. Приказ об увольнении был издан в соответствии с решением аттестационной комиссии института.

Он обратился в суд с иском о восстановлении на работе, взыскании оплаты вынужденного прогула и возмещении морального вреда.

Решите дело по существу.

### **Задание 27.**

Учитель средней школы Горюнов, провожая в воскресенье гостей после своего дня рождения, пребывая при этом в нетрезвом состоянии, встретил учеников своего класса. По просьбе родителей этих учеников Горюнов был уволен по п.8 ст.81 ТК РФ.

Правомерно ли увольнение?

## **Тема: «Рабочее время»**

### **Задание 1.**

Сучкова К.Н. на основании заключенного на неопределенный срок трудового договора была принята на работу в ПАО «ЛФКУТ» на должность упаковщицы готовой продукции. В соответствии с условиями трудового договора, Сучковой К.Н. был установлен следующий режим рабочего времени: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), время начала работы – 9.00, время окончания работы – 18.00, перерыв для отдыха и питания – с 13.00 до 14.00.

Проработав несколько месяцев, Сучкова К.Н. обратилась к работодателю с просьбой установить для нее 4-х часовой рабочий день, поскольку она вынуждена осуществлять уход за тяжело заболевшей матерью, проживающей с ней в одной квартире.

Руководитель ПАО «ЛФКУТ», ссылаясь на необходимость пребывания Сучковой К.Н. по условиям работы в течение полного рабочего дня (8 часов), отказал Сучковой К.Н. в ее просьбе, предложив уволиться по собственному желанию или расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон.

Правомерны ли действия работодателя?

Об установлении какой продолжительности рабочего дня просила

Сучкова К.Н. и подлежит ли удовлетворению ее просьба?

### **Задание 2.**

В связи с необходимостью завершения работ по укладке асфальта при проведении внепланового ремонта сетей канализации, прораб отдал распоряжение оставаться всем рабочим-асфальтоукладчикам на работе до полной укладки привезенного асфальта. При этом указанные работники переработали сверх своей ежедневной нормы рабочего времени по 3 часа.

Когда работники поинтересовались у работодателя, как будет им компенсирована такая переработка, то им было сказано, что так как асфальт был доставлен к месту проведения работ с нарушением установленного времени для подвоза, а рабочие часть времени в течение рабочего дня соответственно не работали, то никакой компенсации за дополнительные часы работы им не полагается.

Правомерны ли действия работодателя?

Имела ли место в данном случае сверхурочная работа?

Будет ли компенсироваться рабочим переработка 3 часов, а если будет, то в каком порядке?

### **Задание 3.**

Юсупова А.П., работающая в должности специалиста управления делами в ООО «Циммерман», обратилась к работодателю с просьбой установить для нее режим гибкого рабочего времени, который обеспечит ей лучшие условия для сочетания ее семейных обязанностей с работой.

Руководитель организации отказал в просьбе Юсуповой А.П., ссылаясь на то, что в правилах внутреннего трудового распорядка ООО «Циммерман» не предусмотрена возможность установления такого режима работы.

Законна ли просьба Юсуповой А.П. и правомерны ли действия работодателя?

Как производится учет рабочего времени при работе в режиме гибкого рабочего времени?

### **Задание 4.**

Кому из перечисленных ниже работников должно быть установлено неполное либо сокращенное рабочее время и какой продолжительности:

- инвалиду II группы, имеющему рекомендацию бюро медико-социальной экспертизы;
- матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 10 лет;
- 16-летнему учащемуся профессионально-технического училища;
- врачу детских яслей;
- члену экипажа воздушного судна?

### **Задание 5.**

Начальник цеха в устной форме предложил рабочим двух производственных участков на 5 часов остаться после смены для производства срочных работ. Это поручение рабочие выполнили и обратились к директору организации с требованием оплатить им сверхурочную работу. Однако руководитель организации, ссылаясь на отсутствие письменного приказа, отказал им в оплате. Данный отказ был мотивирован тем, что рабочие не возражали поработать дополнительно.

Следует ли данную работу считать сверхурочной?

Были ли допущены нарушения трудового законодательства о сверхурочных работах?

### **Задание 6.**

Дроздова обратилась к руководителю предприятия с просьбой установить ей гибкий график рабочего времени, так как ее сын пошел в первый класс образовательной школы и ей необходимо встречать его со школы и провожать домой. Руководитель отказал, мотивируя свой отказ тем, что предоставление ей такого графика не отвечает интересам производства.

Проанализируйте данную ситуацию.

### **Задание 7.**

Главный бухгалтер завода «Аргон» Любченко с целью своевременного составления и сдачи годового отчета в течение недели оставалась работать по окончании рабочего дня на предприятии.

Будет ли эта работа считаться сверхурочной?

## **Тема: «Время отдыха»**

### **Задание 1.**

Петрова была принята на работу в качестве рабочей по благоустройству и озеленению территории муниципалитетом г. Твери. В трудовом договоре была указана только продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска. Но говорилось, что все вопросы режима труда и отдыха регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка.

В первый же день работы ей было отказано в предоставлении специальных перерывов для отдыха, которые предусмотрены ст. 109 ТК РФ. Кроме того, она обнаружила, что в Правилах внутреннего трудового распорядка нет соответствующего пункта.

Дайте правовую оценку данной ситуации.



### **Задание 2.**

В воскресенье Гребневой Н., выполняющей функции уборщицы, позвонили с предприятия с требованием выйти на работу, так как вследствие прорыва трубы произошло затопление кабинетов офиса и их необходимо убрать к началу следующего рабочего дня. Гребнева отказалась.

Дайте правовую оценку данной ситуации.

### **Задание 3.**

В процессе ведения коллективных переговоров в ОАО «Внуковские авиалинии» представители работников потребовали включения в текст коллективного договора пункта об обеспечении авиадиспетчерам отдыха и приема пищи в рабочее время, так как в связи с особыми условиями труда им не предоставлялся перерыв для отдыха и питания. Однако представители работодателя отказали в удовлетворении этого требования мотивируя тем, что для авиадиспетчеров установлены специальные перерывы для отдыха, во время которых они могут и питаться.

Соответствует ли позиция представителей работодателя закону?

### **Задание 4.**

В выходной день 19 июля 2011 г. корреспондент газеты «Гудок» Еремеев находился на даче. Ему позвонили из редакции, попросили срочно выйти на работу в связи с терактом на железнодорожном вокзале и сделать репортаж с места происшествия. Он отказался, объяснив, что не успеет приехать своевременно, так как находится в 200 км от места событий.

Дайте правовую оценку данной ситуации.

### **Задание 5.**

Брянский К.Н. решил уволиться из ООО «Велла» в связи с переводом в другую организацию – ООО «СТОП». По истечении срока предупреждения об увольнении он прекратил работу в ООО «Велла». В последний день работы ему была выдана трудовая книжка, причитавшаяся ему заработная плата, а также справка о том, что ему за отработанные 2 полных месяца полагается оплачиваемый отпуск в количестве пять календарных дней, который Брянский К.Н. не отгулял. Дополнительно Брянскому К.Н. было устно сообщено, что при оформлении его на работу к новому работодателю (ООО «СТОП») и предъявлении этой справки он сможет использовать указанное количество дней отпуска.

Правильно ли подсчитано количество дней отпуска, полагающегося Брянскому К.Н.?

Правомерны ли действия ООО «Велла»?

### **Задание 6.**

Гаврилин работает дозиметристом на атомной электростанции. В связи с угрозой аварии он был отозван из очередного ежегодного отпуска, а оставшаяся часть отпуска перенесена на другое время.

Соответствуют ли действия работодателя закону?

### **Задание 7.**

Шпилькин З.К. был принят на работу 03.09.2015 г. в ПАО «Мегаполис» на должность начальника отдела капитального строительства. 05.11.2015г. он обратился к руководителю организации с заявлением о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 12 календарных дней с 12.11.2015 г. по 23.11.2015 г.

Так как возражений со стороны работодателя не было, то Шпилькину З.К. такой отпуск был предоставлен.

19.11.2015г. Шпилькин подал заявление об увольнении по собственному желанию и 03.12.2015 г. на основании данного заявления с ним был расторгнут трудовой договор.

Однако при окончательном расчете, работодатель удержал из суммы, причитающейся к выплате Шпилькину З.К., денежные средства за неотработанные Шпилькиным З.К. дни отпуска.

Сколько дней отпуска не отработаны Шпилькиным З.К.?

Правомерны ли действия ПАО «Мегаполис»?

### **Задание 8.**

У слесаря авторемонтных мастерских Корнеева 5 сентября 2014 г. родился сын. 10 сентября он подал работодателю заявление о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с 24 сентября. Но директор мастерских ему отказал, сославшись на график отпусков и болезнь сменщика.

Законно ли данное решение работодателя?

### **Задание 9.**

Сотрудник устроился на работу 23 мая 2011 года. Он дважды брал отпуск за свой счет — с 1 по 11 сентября 2011 года и с 13 по 19 февраля 2012 года. Общая продолжительность отпусков составила 18 календарных дней.

На какую дату приходится окончание первого рабочего года?

### **Задание 10.**

Сотрудница работает в организации с 1 февраля 2011 года. Ежегодный отпуск она ни разу не использовала.

С 22 июля по 8 декабря 2011 года она находилась в декретном отпуске, а затем с 9 декабря 2011 года взяла отпуск по уходу за ребенком. С 1 марта 2012 года она вышла на работу на неполный рабочий день, а 31 мая 2012 года уволилась.

Необходимо определить, за сколько дней неиспользованного отпуска работнице положена компенсация.

### **Задание 11.**

Основная масса работников уходит в отпуск летом. У работодателя не хватает денежных средств, чтобы оплатить отпуск заблаговременно.

Можно ли взять с работника письменное согласие на выплату отпускных после его возвращения из отпуска, если сам работник не возражает?

### **Задание 12.**

Старший экономист научно – исследовательского института Тимофеева поступила на работу 1 февраля 2012 года. В августе ей был предоставлен ежегодный отпуск на 28 календарных дней, а с 10 октября она ушла в отпуск по беременности и родам. После окончания послеродового отпуска Тимофеева обратилась к директору института с просьбой предоставить ей с 1 марта 2013 года ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Однако получила отказ, поскольку к работе она не приступала и не имеет стажа, необходимого для получения отпуска.

Правомерны ли действия директора?

Как подсчитывается стаж работы, какие периоды учитываются при исчислении такого стажа?

### **Задание 13.**

Работнице шелкопрядильного комбината Машковской, которая работала на комбинате 5 месяцев, был предоставлен отпуск в связи с беременностью и родами, по окончании, которого Машковская подала заявление о предоставлении ей ежегодного отпуска. Но ей было отказано со ссылкой на то, что фактически она проработала на предприятии менее шести месяцев.

Каким образом должен быть решен этот вопрос?

### **Задание 14.**

Оформите приказ о предоставлении отпуска в соответствии с представленным образцом (приложение 2).

## Тема: «Заработная плата»

### Задание 1.

Слесарь V разряда Силин при дневной норме выработки 10 деталей изготовил за 26 рабочих дней сентября 280 деталей вместо 260.

Какая система оплаты труда применяется в данном случае?

Каков будет месячный заработок Силина, если дневная сдельная тарифная ставка V разряда составляет 5000 руб.?

### Задание 2.

Рабочие V разряда, сдельщик Найденов и повременщик Озеров, были оставлены на работе после окончания смены на три часа (с 12 ночи до 3 часов утра) для выполнения срочного задания. В результате Найденов выполнил 10-часовую норму выработки на 130%.

Часовая тарифная ставка V разряда для сдельщика 300 руб. 70 коп., а для повременщика — 280 руб. 70 коп.

Подсчитайте дневной заработок Найденова и Озерова?

### Задание 3.

Токарь V разряда Грушев при дневной норме выработки 12 деталей изготовил за 26 рабочих дней сентября 400 деталей вместо 312.

1. Какая система оплаты труда применяется в данном случае?

2. Каков будет месячный заработок Грушева, если дневная сдельная тарифная ставка V разряда составляет 5000 руб.?

### Задание 4.

В ОАО «Монолит» действует положение о премировании специалистов и служащих основных цехов, согласно которому этим работникам выплачивается премия, если цехами будет выполнен месячный план по товарной продукции и план по прибыли, а также при условии выполнения планов по производительности труда и номенклатуре выпускаемых изделий.

Дополнительным условием премирования является соблюдение норм простоя технологического оборудования. Премии установлены в размере 35% должностного оклада за выполнение всех плановых показателей. Кроме того, за каждый процент перевыполнения плана по прибыли устанавливается по 0,15% оклада, а за каждый процент перевыполнения плана по товарной продукции — еще по 0,15% оклада.

Один из цехов в июне план по прибыли выполнил на 105%, а план по товарной продукции — на 110%.

Подсчитайте размер премии за этот месяц инженера, оклад которого 15 130 руб., нормировщика — 13 110 руб. и мастера — 14 120 руб.

### **Задание 5.**

В связи с необходимостью выполнения срочного заказа группа слесарей-сборщиков была привлечена к работе в выходной и нерабочий праздничный день.

Дневная тарифная ставка слесарей-сборщиков: повременная — 280 руб., а сдельная — 1320.

Как компенсировать этим рабочим работу в выходной и нерабочий праздничный день?

Каков заработок каждого рабочего за эти дни?

### **Задание 6.**

Энергетику Дурову с 15 июля предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск на 28 календарных дней. За 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу ухода в отпуск, т.е. с 1 июля прошлого года по 1 июля текущего года, Дурову выплатили за проработанные десять с половиной месяцев 300 770 руб., за один месяц работы в комиссии по трудовым спорам — 100% его среднего заработка и за две недели болезни — пособие по временной нетрудоспособности — в размере 8520 руб.

Кроме этого, Гуров получил премии за выполнение плановых заданий по прибыли в сумме 23 600 руб.

В связи со смертью отца ему была предоставлена материальная помощь в размере 10000руб.

Каков размер среднего заработка Дурова для оплаты отпуска?

### **Задание 7.**

Инженеру Гурову с 15 июня предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск на 28 календарных дней. За 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу ухода в отпуск, т.е. с 1 июня прошлого года по 1 июня текущего года, Гурову выплатили за проработанные десять с половиной месяцев 200 470 руб., за один месяц работы в комиссии по трудовым спорам — 100% его среднего заработка и за две недели болезни — пособие по временной нетрудоспособности — в размере 5520 руб.

Кроме этого, Гуров получил премии за выполнение плановых заданий по прибыли в сумме 13 600 руб. и за успешную работу по повышению квалификации мастеров — 5000 руб.

Каков размер среднего заработка Гурова для оплаты отпуска?

### **Задание 8.**

В ОАО «Когрот» действует положение о премировании специалистов и служащих основных цехов, согласно которому этим работникам выплачивается премия, если цехами будет выполнен месячный план по товарной продукции и план по прибыли, а также при условии выполнения планов по производительности труда и номенклатуре выпускаемых изделий.

Дополнительным условием премирования является соблюдение норм простоя технологического оборудования. Премии установлены в размере 45% должностного оклада за выполнение всех плановых показателей. Кроме того, за каждый процент перевыполнения плана по прибыли устанавливается по 0,20% оклада, а за каждый процент перевыполнения плана по товарной продукции — еще по 0,20% оклада.

Один из цехов в июне план по прибыли выполнил на 110%, а план по товарной продукции — на 115%.

Подсчитайте размер премии за этот месяц инженера, оклад которого 14 250 руб., нормировщика — 12000 руб. и мастера — 13400 руб.

### **Задание 9.**

Несколько работников обратились в суд с исками к ЗАО «Страховая группа «Утес» о взыскании выходного пособия и компенсации за невыплату в срок выходного пособия. В обоснование всех исков было указано, что 04.06.2010 года между истцами и работодателем были подписаны соглашения о расторжении трудовых договоров 31.08.2010 года, с выплатой каждому из работников выходного пособия в размере четырех месячных окладов. Приказами работники были уволены по п. 1 части 1 статьи 77 ТФ. Обязательства по выплате выходного пособия при увольнении работодателем не исполнены.

Какое решение должен принять суд?

### **Задание 10.**

Работник с 1 мая 2014 г. ушел в очередной отпуск за рабочий год с 1 февраля 2008 г. по 31 января 2015 г. на 24 календарных дня. По производственной необходимости наниматель отзывает его из очередного отпуска с 8 мая 2014 г.

Можно ли оставшуюся часть отпуска в количестве 17 календарных дней компенсировать работнику в денежной форме?

### **Задание 11.**

У работницы предприятия по графику отпусков запланирован очередной отпуск в сентябре 2014 г. за 2013/2014 рабочий год. В связи с тем что в декабре 2014 г. ей будет предоставлен отпуск по беременности и родам, женщина желает использовать трудовой отпуск после его окончания, поскольку оформлять отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет не собирается.

Наниматель мотивирует свой отказ в переносе отпуска тем, что в 2014 г. очередной отпуск за 2013/2014 рабочий год будет оплачиваться за счет прибыли и, следовательно, указанный отпуск следует использовать до конца 2014 г.

Имеет ли право работница перенести трудовой отпуск на другой рабочий год и прав ли наниматель в данной ситуации?

### **Задание 12.**

Директор ОАО «Заря» Фирсов был уволен по п.2 ст. 77 ТК РФ.

Полагается ли выплата компенсации руководителю организации при его увольнении по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, то есть в связи с истечением срока трудового договора?

Правомерно ли ее предусмотреть в трудовом договоре с конкретным лицом?

### **Задание 13.**

Повар организации общественного питания Сёмин, предоставив руководителю организации соответствующую справку медицинского органа о фактической сдаче 20 марта донорской крови, обратился с просьбой предоставить ему 21 марта день отдыха.

В связи с отсутствием замены руководитель уговорил Сёмина выйти в этот день на работу с предоставлением выходного дня в другой день, когда это будет возможно по условиям производства. С таким условием работник согласился, а через неделю подал заявление об увольнении по собственному желанию и потребовал оплатить неиспользованный 21 марта день отдыха в двойном размере.

Подлежит ли удовлетворению такое требование Сёмина?

Как должен поступить руководитель организации в данной ситуации?

Какие гарантии предоставлены донорам трудовым законодательством?

## **Тема: «Гарантии и компенсации»**

### **Задание 1.**

В связи с тем, что Иванова имела учебную задолженность, она обратилась к администрации с заявлением о продлении учебного отпуска.

Можно ли продлить учебный отпуск?

### **Задание 2.**

Иванчук обратился с заявлением по месту работы о предоставлении ему

учебного отпуска в двух образовательных учреждениях.

Правомерно ли требование работника предоставить ему учебный отпуск для сдачи сессии в двух образовательных организациях?

### **Задание 3.**

Федорова работает с неполным рабочим днем и учится на последнем курсе в медицинском колледже.

Какие должны применяться гарантии и компенсации?

### **Задание 4.**

Фетисов обратился с заявлением о предоставлении ему учебного отпуска для сдачи экзаменационной сессии на основании справки-вызова. Работодатель отказал ему в предоставлении этого отпуска.

Вправе ли работодатель отказать работнику в предоставлении учебного отпуска в связи с производственной необходимостью?

### **Задание 5.**

Сидорчук обратился с заявлением по месту основной работы об одновременном предоставлении ему ученического и очередного отпуска.

Правомерно ли требование работника присоединить к учебному отпуску основной отпуск?

### **Задание 6.**

В соответствии с приказом работодателя Петрова отозвали из ученического отпуска.

Вправе ли работодатель отозвать работника из учебного отпуска в связи с производственной необходимостью?

### **Задание 7.**

Работник обувной фабрики Павленко был уволен с работы по собственному желанию 10 марта. Поскольку в этот день он не работал, то требования о расчете предъявил 14 марта. Но в связи с отсутствием в тот день кассира, ему выплатили всю надлежащую сумму 15 марта.

Правомерно ли был проведен расчет?

### **Задание 8.**

Работник-донор после дня сдачи крови для переливания требовал по месту



работы предоставления ему, согласно законодательства, дня отдыха. Но в связи со срочным выполнением заказа директором предприятия было отказано в предоставлении такого дня отдыха со ссылкой на то, что этот день будет присоединен к ежегодному отпуску.

Правомерны ли действия директора?

### **Тема: «Трудовая дисциплина»**

#### **Задание 1.**

Оформить приказ о поощрения работника в соответствии с представленным образцом (приложение 3).

#### **Задание 2.**

Решением администрации спортивного клуба в Правила внутреннего трудового распорядка было включено условие, согласно которому администрация имела право к спортсменам, допустившим два опоздания на тренировку в течение месяца, применять наряду с другими мерами, штраф. Одновременно было предусмотрено, что спортсменам, не допустившим опозданий на тренировку в течение 3 месяцев, должна выдаваться премия.

Законны ли указанные дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка?

Каков порядок их применения?

#### **Задание 3.**

Для сдачи в срок возведённого жилого дома начальник строительного управления приказал (устно) плиточникам 4-го разряда Карцеву и Жилину на три дня перейти в звено по благоустройству территории. За отказ приступить к этой работе Жилину был объявлен выговор. Когда же он и после выговора отказался выходить на новую работу, то был уволен по п. 5 ст. 81 ТК (за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей).

Считая увольнение незаконным, Жилин обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

Как решить дело?

#### **Задание 4.**

Бурмистрова обратилась в суд с иском к ОАО «АРЗИ» о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

Из материалов дела следует, что истица была уволена с работы 13 мая 2006 года с должности старшего кладовщика приказом № 29/344 от 30 апреля 2006 г. за проступки, обнаруженные в результате инвентаризации в сентябре и декабре

2005 года.

Разрешите спор.

### **Задание 5.**

На общем собрании акционеров при обсуждении состояния трудовой дисциплины, в числе других мер было решено: трём работникам объявить благодарность, двух рекомендовать наградить почётными грамотами, одного премировать и фотографию ещё одного работника поместить в печатном издании организации. Совет директоров организации все рекомендации выполнил, кроме последней. Своё решение он мотивировал тем, что мнение общего собрания носит рекомендательный характер, а последнее слово принадлежит совету директоров.

Правомерны ли действия совета директоров?

### **Задание 6.**

Слесарь-сборщик Воробьев, опоздавший на работу на полтора часа, получил указание мастера отработать это время после окончания смены.

Правомерно ли указание мастера?

### **Задание 7.**

В соответствии с графиком повар столовой Миронова должна была в мае пройти медосмотр. Несмотря на неоднократные напоминания, медосмотр она не прошла, за что приказом от 15 июня на нее было наложено дисциплинарное взыскание - выговор.

Какое решение примет КТС, куда Миронова обратилась с заявлением об отмене дисциплинарного взыскания?

### **Задание 8.**

В правила внутреннего трудового распорядка ООО «Зенит», с одобрения трудового коллектива, был включен пункт, согласно которого работники опоздавшие на работу более чем на 15 мин подвергались штрафу в размере 500 руб.

Соответствует ли законодательству такое дополнение правил внутреннего трудового распорядка?

### **Задание 9.**

Слесарь Долгушин без разрешения начальника цеха вышел на работу во вторую смену взамен не явившегося Семенова. Поскольку Долгушин был в нетрезвом состоянии, к работе его не допустили. Оба слесаря были подвергнуты дисциплинарному взысканию- выговору, с чем они не согласились. Долгушин на

том основании, что вышел на работу за товарища, а Семенов объяснил невыход на работу болезнью жены.

Совершили ли работники дисциплинарные проступки?

### **Задание 10.**

Водителя трамвая Карпова за совершение административного правонарушения, допущенного после рабочего дня в общественном месте, районный суд приговорил к административному аресту на 10 суток. После отбытия наказания Карпов узнал, что его уволили с работы за прогул без уважительной причины.

Правильно ли было применено дисциплинарное взыскание?

### **Задание 11.**

Машиниста локомотива пассажирского движения отделения железной дороги за проезд запрещающих сигналов семафора лишили права управления локомотивом и перевели экипировщиком локомотивов сроком на один год.

Правомерны ли наложенные на машиниста взыскания?

### **Задание 12.**

Правилами внутреннего трудового распорядка частного предприятия «Океан», разработанными и утвержденными единолично директором предприятия, предусматривалось применение таких дисциплинарных взысканий, как замечание, предупреждение о несоответствии занимаемой должности, увольнение.

Дайте правовую оценку этим правилам. Каким является порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка?

## **Тема: «Охрана труда»**

### **Задание 1.**

Химик-аналитик Трифонова трижды обязывалась пройти инструктаж по правилам работы с вновь поступившими в лабораторию реактивами. Она без уважительных причин на инструктаж не явилась, за что ей был объявлен выговор. На следующий день после взыскания при смешивании реактивов у Трифоновой в руках разорвалась колба. В результате чего она получила тяжёлые ожоги.

Будет ли нести работодатель юридическую ответственность за этот несчастный случай?

Разрешите данную ситуацию по существу.

## **Задание 2.**

Монтажник Свиридов систематически нарушал требования инструкции по охране труда. 12 февраля 2006 г. при осмотре объекта начальник строительного управления увидел, что Свиридов выполняет монтажные работы на пятом этаже строящегося дома и не пользуется монтажным поясом. За указанное нарушение правил техники безопасности ему был объявлен выговор. Этим же приказом начальник участка, где работал Свиридов, был переведён в прорабы за недостатки в соблюдении правил охраны труда.

Правомерны ли действия руководителя строительного управления?

В роли инспектора правовой инспекции профсоюзов дайте обоснование правомерности или неправомерности данных действий.

## **Задание 3.**

По вине начальника смены завода по производству химических изделий Уварова имело место серьёзное нарушение технологического режима.

Узнав о случившемся, начальник цеха заявил, что примет самые серьёзные меры. Выяснилось, что Уваров, работая в должности начальника смены, регулярно допускает нарушения. В первые два года работы он посещал курсы повышения квалификации, за последние полтора года ему были объявлены два взыскания в приказе за нарушение технологического режима и правил техники безопасности. Начальник цеха потребовал от Уварова объяснительную записку и объявил ему, что тот переводится на должность аппаратчика.

В объяснительной записке Уваров в случившемся своей вины не отрицал, но с переводом на должность аппаратчика категорически не согласился.

Начальник цеха подал директору завода докладную записку, где пояснил, что Уваров не отвечает всем требованиям, предъявляемым к начальнику смены. Подробно описав недостатки в работе Уварова и сообщив об отказе его от перевода на должность аппаратчика, начальник цеха просил директора завода освободить Уварова от занимаемой должности по несоответствию занимаемой должности на основании п.3 ст. 81 ТК.

Правомерны ли действия администрации завода?

Разрешите данную ситуацию по существу.

## **Задание 4.**

18 января 2006 г. во время работы при разноске корреспонденции во дворе жилого дома с работником отделения связи Алексеевой произошёл несчастный случай (поскользнулась на не очищенной ото льда дорожке), в результате которого она получила перелом нескольких пальцев левой руки и повреждение сухожилий кисти. Сразу же после травмы она вернулась в отделение и известила о произошедшем заместителя начальника отделения с вязи.

После обращения в травматологический пункт Алексеева была

освобождена от выполнения трудовых обязанностей. Через полтора месяца Алексеева вышла на работу и попросила выдать ей акт о несчастном случае, однако руководство отделения связи не отреагировало на её просьбу. Алексеева обратилась за консультацией в местное отделение обкома профсоюзов.

Какие действия должен совершить работодатель в данной ситуации и что следует делать работнику?

В роли юриста дайте мотивированный ответ.

### **Задание 5.**

При комплексной проверке по соблюдению законодательства об охране труда, проводимой прокуратурой и государственной инспекцией труда в управлении погрузочно-разгрузочных работ, было выявлено значительное количество несчастных случаев, связанных с производством. Основными же причинами травматизма явились: отсутствие системы обучения безопасным приемам работы отдельных категорий рабочих и отсутствие инструктажа как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности. Свои действия администрация объясняла тем, что на работу принимались только высококвалифицированные рабочие с большим стажем работы по специальности, а поэтому не было необходимости в обучении рабочих безопасным приемам работы и в проведении различных видов инструктажа. Кроме того, в их системе ни отраслевыми ни местными правилами внутреннего трудового распорядка, ни коллективным договором проведения таких мероприятий не предусмотрено.

Какие меры могут предпринять прокуратура и техническая инспекция труда по выявленным фактам?

Установлены ли обязанности администрации по обучению работников безопасным приемам работы и проведению инструктажа.

Какие виды инструктажа вам известны и в каких случаях они проводятся?

### **Задание 6.**

При проверке соблюдения трудового законодательства об охране труда молодежи на заводе государственный правовой инспектор труда установил:

1) несовершеннолетние принимаются на работу без предварительного медицинского освидетельствования

2) 15-летняя Миронова работает курьером по 5 часов и нигде не учится:

3) 17-летний подросток Николаев принят в кузнечный цех на подноску деталей весом от 5 до 10 кг;

4) трём несовершеннолетним подросткам графиком отпусков предусмотрено предоставление ежегодного отпуска в ноябре месяце вопреки их желанию.

Какие нарушения трудового законодательства допущены администрацией завода? Какие способы правового реагирования на выявленные нарушения

трудового законодательства установлены для правового и главного правового инспектора труда?

### **Задание 7.**

Маляр-штукатур РСУ Сидоренко обратилась к начальнику РСУ Орехову с просьбой перевести ее, в связи с беременностью, на более легкую работу согласно медицинского заключения. Но начальник РСУ, ссылаясь на отсутствие на строительстве более легкой работы, отказал ей в этом.

Правомерен ли отказ начальника РСУ?

Каким образом в этом случае должен быть решен вопрос?

### **Задание 8.**

Во время проверки соблюдения законодательства о труде на машиностроительном заводе государственным инспектором по охране труда были выявлены такие факты:

1. несовершеннолетние принимаются на работу без предыдущего медицинского осмотра;

2. к сверхурочным работам и работам в выходные дни допускаются, по их согласию, женщины, которые имеют детей в возрасте до трех лет;

3. пятнадцатилетняя Миронова работает курьером по четыре часа в день при пятидневной рабочей неделе;

4. трем несовершеннолетним работникам предусмотрено предоставление ежегодного отпуска вопреки их желанию в ноябре.

Какие с указанных фактов являются нарушением законодательства об охране труда?

## **Тема: «Материальная ответственность сторон трудового договора»**

### **Задание 1.**

Согласно заключённому коллективному договору в организации работодатель должен был выплачивать работникам заработную плату ежемесячно два раза (5 и 21 числа). В связи с отсутствием возможности реализации готовой продукции, которую изготавливали работники организации, заработную плату работодатель не мог выплатить в течение 70 дней из-за отсутствия денежных средств на расчётном счете организации.

Несёт ли материальную ответственность работодатель за задержку выплаты заработной платы в данной ситуации?

Какое решение должен вынести суд, если работники обратятся с иском о принудительном взыскании заработной платы с работодателя и возмещении им морального вреда?

## **Задание 2.**

Главный бухгалтер ООО ошибочно перечислил 50 тыс. руб. на счет другой организации. ООО обратилось с иском в суд, требуя полного возмещения ущерба, поскольку с главным бухгалтером был заключен договор о полной материальной ответственности.

В каком размере будет нести материальную ответственность главный бухгалтер, если его средняя заработная плата составляет 25 500руб.

## **Задание 3.**

Фрезеровщику 3-го разряда Макарову в связи с отсутствием на работе более квалифицированного специалиста мастер цеха поручил изготовить по чертежам деталь, многие операции обработки которой относились по сложности к работам 5-го разряда. От такой работы Макаров отказался, ссылаясь на недостаточную для выполнения задания квалификацию. Пообещав повысить Макарову разряд, мастер уговорил его взяться за порученную работу. В результате изготовленная деталь оказалась браком, на исправление которого организации пришлось затратить в общей сложности 8 тыс. рублей.

Может ли быть возложена на Макарова материальная ответственность за этот ущерб?

Несёт ли материальную ответственность мастер, поручивший Макарову выполнения работы, указанной в данной задаче?

## **Задание 4.**

На одной из буровых установок в Тюменской области из-за сильных морозов вышел из строя ряд механизмов. Однако бригада буровиков смогла продолжить работу, используя сохранившееся в исправности оборудование и применив в экстремальных условиях не предусмотренные правилами ведения работ методы и приёмы. В противном случае работодателю мог быть причинён значительный материальный ущерб. Но и новый метод ведения работ привёл к поломке части оборудования и агрегатов. Тем самым работодателю был причинён материальный ущерб, правда, в значительно меньших размерах, чем если бы члены бригады не проявили инициативу.

Работодатель лишил коллектив бригады премии, предусмотренной системой оплаты труда, за нарушение правил ведения буровых работ и потребовал от работников возмещения ущерба, вызванного поломкой бурового оборудования.

Правомерны ли требования работодателя?

Что понимается под нормальным хозяйственным риском? Каковы его пределы? Кто устанавливает эти пределы?

## **Задание 5.**

С работниками склада готовой продукции швейного объединения Лобановой, Гавриловой, Волковой и Петровой работодатель заключил письменный договор о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности. При проведении инвентаризации материальных ценностей за период с 1 июля по 31 декабря на складе была выявлена недостача швейных изделий на общую сумму 37 тыс. рублей.

Должностной оклад Лобановой составляет 9600 руб., Гавриловой – 9300 руб., Волковой – 8000 руб., а Петровой – 8800 руб.

В октябре Лобанова не работала в связи с отпуском; Петрова в июле находилась на курсах повышения квалификации; Гавриловой на весь декабрь был предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

В каком порядке и в каких размерах может быть взыскан материальный ущерб с каждого работника в данной ситуации?

Рассчитайте, какую сумму должен внести каждый из работников бригады в порядке возмещения материального ущерба, причинённого работодателю?

### **Задание 6.**

Слесарь Петренко при обработки детали допустил по небрежности поломку станка. Приказом директора ему был объявлен выговор, а бухгалтерия удержала из его заработной платы полную стоимость ремонта станка. Петренко, считая незаконным применения двух мер воздействия за один и тот же проступок, обратился в КТС.

Какую материальную ответственность должен нести Петренко?

Каков порядок взыскания причиненного ущерба?

Может ли КТС рассматривать данный спор?

### **Задание 7.**

Программист Зотов, будучи в состоянии алкогольного опьянения, сломал компьютер во время работы, от которой он не был отстранен начальником отдела в связи с необходимостью выполнения срочного задания. Средняя месячная заработная плата Зотова 15 тыс.руб., расходы по ремонту компьютера составили 15700 руб.

Какую материальную ответственность несет Зотов?

Каков порядок взыскания данного ущерба?

Может ли быть привлечен к материальной ответственности начальник отдела, не отстранивший Зотова от работы?

### **Задание 8.**

Водитель автопредприятия Мироннов, исполнявший при централизованной перевозке грузов обязанности экспедитора, допустил аварию,



за что был привлечен полтцией к административной ответственности. Директор предприятия предъявил к Миронову требования о возмещении материального ущерба в связи с аварией, включив в сумму ущерба: 1) расходы по ремонту машины; 2) стоимость утраченного груза; 3) денежные суммы неполученные от клиентов за время простоя машины.

По мнению директора предприятия, Миронов должен возместить ущерб в полном объеме, поскольку с ним заключен договор о полной материальной ответственности и принятии машины на сохранность.

Каковы пределы материальной ответственности Миронова?

### **Задание 9.**

Сторож базы Петренко, находясь в состоянии алкогольного опьянения, из хулиганских побуждений сжег тулуп и валенки, выданные ему. Директор базы издал приказ об удержании из заработной платы Петренко стоимости спецодежды в двойном размере- 12000 руб.

Правомерен ли приказ директора базы?

### **Задание 10.**

Методист научно-исследовательского института Власова потеряла выданный ей для работы калькулятор стоимостью 3500 руб. взамен она предложила аналогичный прибор стоимостью 2400 руб. Администрация института отказалась от предложения Власовой и потребовала внести в кассу института 350 руб. Власова отказалась добровольно возместить ущерб.

Как должен быть решен данный спор?

### **Задание 11.**

Токарь Петренко во время обработки детали через небрежность повредил станок. Соответственно, по приказу директора предприятия ему был объявлен выговор, а бухгалтерия осуществила удержание с его заработной платы в размере полной стоимости ремонта станка, который превышает средний заработок Петренко. Петренко, считая незаконным два вида взысканий за один и тот же проступок, обратился в комиссию по трудовым спорам.

Какое решение должна принять КТС?

### **Задание 12.**

Согласно приказа директора государственного предприятия «Спецсвязь» ответственным лицом за сохранность материальных ценностей в помещении бухгалтерии была назначена главный бухгалтер Павлов. В связи с тем, что в течение выходных дней с помещения бухгалтерии при неизвестных обстоятельствах исчез персональный компьютер стоимостью 50 тыс. рублей,

директор предприятия обратился с иском в суд о взыскании с главного бухгалтера полной стоимости компьютера.

Какое решение должно принять суд?

## **Тема: «Защита трудовых прав работников. Трудовые споры»**

### **Задание 1.**

Генеральный директор ОАО «Связьинвест» своим приказом создал в организации КТС из девяти человек. Тем же приказом были назначены председатель, два заместителя и секретарь комиссии. Комиссия приступила к работе, но главный бухгалтер общества отказался исполнить решения КТС, мотивируя это тем, что при создании комиссии был нарушен порядок, предусмотренный законом.

Дайте заключение о правомерности действий главного бухгалтера. Каков порядок формирования КТС?

### **Задание 2.**

Гражданин Прохоров обратился к мировому судье с иском в суд о признании недействительным приказа об увольнении, в отделе кадров которой ему необоснованно, по его мнению, отказался в приеме на работу. Судья отказал в приеме заявления на основании того, что Прохоров не был связан с данной организацией какими – либо предварительными обязательствами.

Правомерно ли поступил судья? Какие категории индивидуальных трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах?

Какова подсудность индивидуальных трудовых споров?

### **Задание 3.**

Программист Макарова была направлена на трехмесячные курсы повышения квалификации. На ее место на этот период была принята Семенова. Через три месяца Макарова вернулась к исполнению трудовых обязанностей, а Семенова была уволена.

Семенова с увольнением не согласилась, предъявив справку о трехмесячной беременности.

Каким образом и в каком органе должен быть разрешен данный спор?

### **Задание 4.**

Приказом директора котельных и тепловых сетей машинист котла Чистяков в порядке повышения был переведен на должность начальника смены со сроком испытания – 1 месяц. Через две недели он был уволен как не выдержавший испытания по ст.71 ТК РФ.

Спустя один год после увольнения, утратив право на получения пособия по безработице, Чистяков обратился с иском в суд о восстановлении на работе. Какое решение вынесет суд?

### **Задание 5.**

Семнадцатилетний рабочий завода Васильев не согласился с предоставлением ему ежегодного отпуска по утвержденному графику отпусков в мае месяце.

Куда должен обратиться Васильев за разрешением возникшего конфликта?

### **Задание 6.**

Токаря Трофимова за поломку станка, ремонт которого обошелся 37 тыс.рублей, привлекли к дисциплинарной и материальной ответственности.

В связи с этим он обратился в комиссию по трудовым спорам с жалобой на то, что его дважды наказали за один проступок. КТС признала действия администрации правильными, с чем Трофимов не согласился.

Можно ли и в какой орган обжаловать решение КТС? Каков порядок обжалования?

### **Задание 7.**

На заседании КТС должно было рассматриваться заявление рабочего Петрова, но он заявил отвод председателю КТС. Он ссылаясь на то, что у них с председателем сложились неприязненные отношения, которые могут повлиять на решение трудового спора.

Вправе ли работник заявить отвод председателю или членам КТС?

Как в данной ситуации должны поступить члены КТС?

### **Задание 8.**

Между индивидуальным предпринимателем Барышниковым и гр. Новиковым был заключен срочный трудовой договор сроком на 4 месяца. Новиков выполнял работы плотника. Одним из условий расторжения трудового договора по инициативе работодателя было обозначено отсутствие у него прибыли.

Через 2 месяца после заключения трудового договора ИП Барышников уволил Новикова по вышеназванному основанию.

Новиков не согласился с увольнением и обратился в суд, указав на неправомерность внесения данного основания увольнения в трудовой договор, а также на незаконность заключения с ним срочного трудового договора. Новиков указал, что работа имеет постоянный характер.

Обоснованно ли заявление Новикова?

### **Задание 9.**

Уфимцев работая в ООО «Кедр» в качестве сторожа, не раз подвергался дисциплинарным взысканиям. Так, 18 марта за оставление охраняемой территории на два часа ему было объявлено замечание, 3 апреля за подобное же нарушение – выговор.

20 июня того же года, минуя имеющуюся в организации КТС, Уфимцев обратился в суд с иском о признании взысканий незаконными.

Какие возражения может привести представитель работодателя против иска Уфимцева?

### **Задание 10.**

Миронов работает в ОАО «Нептун» в должности наладчика. Возраст Миронова 17 лет.

Работодатель принял решение о сокращении штатов данной организации, в том числе и о сокращении должности Миронова.

Вакантные должности в организации отсутствуют, других вариантов трудоустройства на предприятии не найдено.

Как должен поступить в данной ситуации работодатель?

### **Задание 11.**

Работник ООО «Плутон» Шевчук заключил 1 декабря трудовой договор о работе по совместительству с ЗАО «Сирена».

Согласно графику отпусков в ООО «Плутон» ежегодный оплачиваемый отпуск Шевчуку должен быть представлен в июне следующего года. Шевчук обратился к руководителю ЗАО «Сирена» с просьбой предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск одновременно с ежегодным отпуском в ООО «Плутон». Однако, руководитель ЗАО «Сирена» отказал Шевчуку в удовлетворении данной просьбы.

Каким образом должен быть решен вопрос о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска Шевчуку в ЗАО «Сирена»?

### **Задание 12.**

Работники государственного унитарного предприятия прекратили работу 20 ноября 2005 г. в связи с невыплатой им в течение двух последних месяцев заработной платы.

Возможно ли данный юридический конфликт квалифицировать как коллективный трудовой спор?

### **Задание 13.**

В ОАО «Металлопрокат» возник коллективный трудовой спор. В ходе рассмотрения спора примирительной комиссией стороны не достигли соглашения. Представители работников предложили пригласить посредника, однако представитель работодателя отказался от этого, заявив, что необходимо приступить к созданию трудового арбитража.

Разрешите данную ситуацию по существу.

#### **Задание 14.**

15 декабря 2005 г. началась забастовка работников ОАО «Строймаш». При нормальной работе организации прекращение работы создало бы непосредственную угрозу для здоровья людей, однако работники не могли исполнять свои трудовые обязанности уже в силу отсутствия необходимых для этого оборудования и материалов. Работодатель обратился в суд с заявлением о признании забастовки незаконной.

Может ли быть признана данная забастовка незаконной?

#### **Задание 15.**

В ходе проведения коллективных переговоров для заключения коллективного договора на кирпичном заводе, между директором предприятия и уполномоченным профсоюзным органом, представляющим интересы работников организации, возникли разногласия. Директор настаивал на предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в количестве 10 дней только руководителям цехов. Профсоюзный орган настаивал на предоставлении дополнительного отпуска в количестве 5 дней всем работникам у которых установлен ненормированный рабочий день.

В каком порядке разрешаются разногласия, возникающие при проведении коллективных переговоров?

#### **Задание 16.**

При реорганизации АО было решено ликвидировать цех по переработке вторичного сырья. Работники цеха предъявили администрации требования о сохранении цеха, угрожая в противном случае забастовкой.

Дайте юридическую оценку действий и администрации, и работников.

#### **Задание 17.**

Экономист завода «Фотон» Скорняк был уволен с работы 15 апреля. 20 апреля он заболел и до 25 мая пребывал на стационарном лечении. А 10 июня он обратился в районный суд о восстановлении его на работе, поскольку считал, что был уволен неправомерно.

Будет ли принято судом его заявление к рассмотрению?

**Задание 18.**

Рабочий завода «Медпрепарат» Янов не согласился с решением комиссии по трудовым спорам, получив 10 апреля выписку с протокола заседания комиссии. 22 апреля он обратился с иском в суд. Но суд не принял его заявление, мотивируя пропуском 10-ти дневного срока, предусмотренного законом для обжалования решения КТС.

Правомерны ли действия суда?

## СПИСОК РЕКОМЕНДОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

### Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 №2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 31. Ст. 4398.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 30.12.2015) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1), ст. 3.
3. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ (ред. от 29.12.2015) «О страховых пенсиях» // Собрание законодательства РФ. 2013. № 52 (часть I). Ст. 6965.
4. Федеральный закон от 04.07.2011 № 126-ФЗ (в ред. от 02.07.2013) «О гарантиях пенсионного обеспечения для отдельных категорий граждан» // Собрание законодательства РФ. 2011. № 23. Ст. 3266.
5. Федеральный закон от 29.12.2006 №255-ФЗ (в ред. от 31.12.2014) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» // Собрание законодательства РФ. 2007. № 1 (ч. 1). Ст. 18.
6. Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ (ред. от 14.12.2015) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2001. №51. Ст. 4832.
7. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ (ред. от 28.11.2015, с изм. от 29.12.2015) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2001. №51. Ст. 4831.
8. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ (ред. от 28.12.2013, с изм. от 19.11.2015) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2001. № 52 (1 ч.). Ст. 4920. (Документ частично утратил силу).
9. Федеральный закон от 21.11.2001 № 155-ФЗ (в ред. от 21.07.2014) «О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации» // Собрание законодательства РФ. 2001. № 49. Ст. 4561.
10. Федеральный закон 25.10.2002 № 125-ФЗ (в ред. от 17.07.2011) «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» // Собрание законодательства РФ. 2002. № 43. Ст. 4188; 2011. № 30 (ч. 1). Ст. 4560.
11. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 (ред. от 04.11.2014, с изм. от 14.01.2016) «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2015) // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1993. № 9. Ст. 328.

12. Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2002 г. № 516 // СЗ РФ. 2002. № 28. 15 июля. Ст. 2872.

#### Судебная практика

1. Постановление Конституционного Суда РФ от 19.11.2012 № 27-П «По делу о проверке конституционности положений пункта 7 статьи 20 Закона Российской Федерации «О статусе судей в Российской Федерации», пункта 1 статьи 10, пункта 1 статьи 16, пункта 1 статьи 29.1 и пунктов 1 и 3 статьи 30 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в связи с жалобой гражданки И.Ю. Фроловой // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ. 2013. №4.

#### Научная и специальная литература

1. Азарова, Е.Г., Кондратьева З.А. Постатейный комментарий к Федеральному закону «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». М.: Юрист, 2013.

2. Корсаненкова, Ю.Б. Значение страхового стажа в пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации / Ю.Б. Корсаненкова // Вестник РГГУ. № 3(104). Серия: Юридические науки. М., 2013. С. 129.

3. Куприян, С.В. Обязательное социальное страхование лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой: Дис. ... канд. юрид. Наук / С.В. Куприян. М., 2005. С. 136 - 137.

4. Лазарев, В.В., Фурсов Д.А. Обоснование идеи имплементации судебных решений в законодательные акты / В.В. Лазарев, Д.А. Фурсов. // Журнал российского права. 2014. № 11. С. 5 - 21.

5. Лушникова М.В., Лушников А.М. Курс права социального обеспечения. М.: Юстицинформ, 2014. С. 159.

6. Менкенов, А.В. Страховой стаж в пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации / А.В. Менкенов // Социальное и пенсионное право. 2015. N 3. С. 23 - 26.

7. Менкенов, А.В. Трудовой стаж и его роль в праве социального обеспечения: Автореф. дис. канд. юрид. наук / А.В. Менкенов. М., 2013. С.12.

8. Миронова, Т.К. Понятие стажа в свете новейших изменений в законодательстве о социальном обеспечении / Т.К. Миронова // Актуальные проблемы российского права. 2015. № 7. С. 101 - 106.

#### Интернет-ресурсы

1. СПС «Консультант-плюс». <http://www.consultant.ru>.

2. СПС «Гарант» <http://www.garant.ru>.



## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Салехард

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Общество с ограниченной ответственностью «\_\_\_\_\_», именуемое далее Работодатель, в лице Генерального директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_ именуемый далее Работник, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

### 15. Предмет договора

1. Работник принимается на работу в качестве \_\_\_\_\_ (должность) в структурное подразделение, находящееся по адресу: \_\_\_\_\_ (место работы), в связи, с чем Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию и соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

2. При осуществлении своих прав и исполнении обязанностей Работник обязан действовать в интересах Работодателя. Осуществлять свои права и исполнять трудовые обязанности Работник обязуется добросовестно и рационально.

3. Настоящий трудовой договор заключен на неопределенный срок. Начало действия договора – «\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. Дата начала работы – «\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

4. В целях проверки соответствия квалификации Работника и его отношения к работе устанавливается испытательный срок продолжительностью 2 месяца с момента, когда Работник приступит к исполнению своих трудовых обязанностей.

Настоящая работа является для работника основной.

### II. Права и обязанности сторон

5. Работник имеет право:

5.1. На надлежащим образом оборудованное рабочее место, обеспечение материалами и принадлежностями, необходимыми Работнику для выполнения своих трудовых обязанностей.

5.2. На своевременную оплату труда в размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором.

5.3. На ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиками отпусков и еженедельный отдых.

5.4. На социально-бытовые льготы в соответствии с законодательством РФ, коллективным договором и настоящим трудовым договором.

6. Работник обязуется:

6.1. Добросовестно выполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией.

6.2. Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка Работодателя.

6.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

6.4. При выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности.

6.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя.

6.6. Сохранять информацию, составляющую служебную и коммерческую тайну Работодателя.

7. Работодатель имеет право:

7.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

7.2. Осуществлять поощрения Работника за добросовестный и эффективный труд.

7.3. Привлекать Работника к дисциплинарной ответственности за совершение им проступков в порядке, предусмотренном законодательством о труде Российской Федерации.

8. Работодатель обязуется:

8.1. Точно выполнять условия настоящего трудового договора, своевременно оплачивать труд Работника, решать вопросы социально-бытового обеспечения Работника.

8.2. Предоставить Работнику надлежащие условия, необходимые для выполнения им своих обязанностей, обеспечивать Работника средствами, материалами и оборудованием, которые необходимы при исполнении им условий настоящего трудового договора.

8.3. Обеспечивать условия для безопасного и эффективного труда Работника, оборудовать его рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности.

8.4. Своевременно выплачивать обусловленную настоящим трудовым договором заработную плату и другие причитающиеся Работнику выплаты.

### **III. Оплата труда, отпуск, социальное страхование**

9. За выполнение обязанностей, предусмотренных условиями настоящего трудового договора, Работнику выплачивается оклад по должности в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей в месяц.

10. Ежегодный оплачиваемый отпуск Работнику устанавливается продолжительностью 28 календарных дней.

11. Работник при наступлении соответствующего страхового случая обеспечивается следующими видами социального страхования: пособием по

временной нетрудоспособности, пособием в связи с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием, оплатой путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, а также иными видами в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

#### **IV. Иные условия трудового договора**

12. Работник несет имущественную ответственность за ущерб, причиненный его действиями при наличии его вины, а также на условиях и в порядке, предусмотренных законодательством о труде РФ.

13. Споры и разногласия, могущие возникнуть при исполнении условий настоящего трудового договора, стороны будут стремиться разрешать по взаимному соглашению. При недостижении взаимоприемлемого решения – в порядке, предусмотренном законодательством о труде РФ.

14. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях настоящего трудового договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работодателя и Работника по нему, стороны настоящего трудового договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса РФ и иных соответствующих нормативных актов Российской Федерации.

15. Данные сторон договора:

**Работодатель:** Место нахождения:

\_\_\_\_\_  
ИНН \_\_\_\_\_, Р/с  
\_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_, БИК  
\_\_\_\_\_, К/с \_\_\_\_\_, ОКПО \_\_\_\_\_, ОКОНХ  
\_\_\_\_\_.

**Работник:**

\_\_\_\_\_  
паспорт серии \_\_\_\_\_, № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_ П  
\_\_\_\_\_  
проживает: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

**Работодатель**

**Работник**

## Приложение 2

Унифицированная форма № Т-6  
Утверждена постановлением Госкомстата РФ  
от 05.01.2004 № 1

	К
Форма	од
по ОКУД	3
по	01005
ОКПО	

\_\_\_\_\_   
наименование организации

Н	Д
омер	ата
документа	составления

### ПРИКАЗ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику

**Предоставить отпуск**

Табель
ный номер

\_\_\_\_\_   
фамилия, имя, отчество

\_\_\_\_\_   
структурное подразделение

\_\_\_\_\_   
должность (специальность, профессия)

За период работы с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

А. ежегодный основной оплачиваемый отпуск на  календарных дней

с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

и (или)

Б.

ежегодный дополнительно оплачиваемый отпуск, учебный, без сохранения заработной платы и другие  
(указать)

на  календарных дней

с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

В. Всего отпуск на  календарных дней

с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Руководитель  
организации

\_\_\_\_\_   
(должность)

\_\_\_\_\_   
(личная  
подпись)

\_\_\_\_\_   
(расшифровка подписи)

С приказом (распоряжением) работник  
ознакомлен

\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_   
личная подпись

